

# Erasmus+

Obrazovanje odraslih

Radionica za izradu projektnih  
prijedloga



Marijana Kondres  
Odjel za obrazovanje odraslih



AGENCIJA ZA  
MOBILNOST I  
PROGRAME EU

1 GODINA



# PREDAVAČI I MODERATORI

## MARIJANA KONDRES

voditeljica  
Odjela za obrazovanje odraslih

[marijana.kondres@mobilnost.hr](mailto:marijana.kondres@mobilnost.hr)

+385 (0)1 555 6880

## ANA STANIĆ

viša stručna savjetnica  
u Odjelu za obrazovanje odraslih

koordinatorica za Europass

[ana.stanic@mobilnost.hr](mailto:ana.stanic@mobilnost.hr)

+385 (0)1 555 7808

## TIHOMIR ŽILJAK

Fakultet političkih znanosti  
Sveučilište u Zagrebu

Pučko otvoreno učilište Zagreb

Hrvatsko andragoško društvo

[grundtvig@mobilnost.hr](mailto:grundtvig@mobilnost.hr)

## CILJEVI RADIONICE

**Predstavljanje europskih i nacionalnih prioriteta programa Erasmus+**

**Definiranje potreba i ciljeva ustanova sudionica radionice  
(prema europskim i nacionalnim prioritetima programa Erasmus+)**

## DNEVNI RED

<b>10:00 – 10:50</b>	<b>Uvodna riječ: Obrazovanje odraslih u programu Erasmus+</b> <i>Marijana Kondres, voditeljica Odjela za obrazovanje odraslih</i>
<b>10:50 – 11:10</b>	<b>Obrazovanje odraslih u nacionalnom kontekstu</b> <i>Doc. dr. sc. Tihomir Žiljak</i>
<b>11:10 – 11:30</b>	<b>Pauza za kavu</b>
<b>11:30 – 12:45</b>	<b>Grupni rad: identifikacija potreba i ciljeva</b>
<b>12:45 – 13:15</b>	<b>Ručak</b>
<b>13:15 – 14:30</b>	<b>Grupni rad: definiranje dionika i projektnih partnera</b>
<b>14:30 – 14:50</b>	<b>Pauza za kavu</b>
<b>14:50 – 16:35</b>	<b>Predstavljanje rezultata grupnog rada</b>

# TKO JE OVDJE?

USTANOVE ZA  
OBRAZOVANJE  
ODRASLIH

PUČKA  
OTVORENA  
UČILIŠTA

UDRUGE

UČILIŠTA

ŠKOLE  
STRANIH  
JEZIKA

INSTITUTI

KNJIŽNICE

SAVEZI

OBRAZOVNI  
CENTRI

POSLOVNE  
ŠKOLE

LOKALNA I  
REGIONALNA  
SAMOUPRAVA



**Erasmus+**

Obrazovanje odraslih u programu Erasmus+



Obrazovanje odraslih odnosi se na obrazovanje **osoba starijih od 15 godina** koje su završile proces primarnog obrazovanja (uključujući tercijarno obrazovanje) i **koje se na različite načine vraćaju procesu obrazovanja: formalno, neformalno, informalno.**

## VAŽNI EUROPSKI DOKUMENTI

- Europe 2020 & ET 2020
- Renewed European Agenda for Adult Learning 2011
- Paris Declaration 2015
- Recommendation on Upskilling Pathways: New Opportunities for Adults 2016
- The New Skills Agenda 2016
- European Pillar of Social Rights (Chapter I, Equal opportunities and access to the labour market)

## ZAJEDNIČKI EUROPSKI CILJEVI

- **veći udio odraslih osoba** uključenih u process obrazovanja
- kvalitetno i inkluzivno **cjeloživotno učenje**
- promicanje **europskih vrijednosti**: društvena jednakost, ljudska prava, demokracija, tolerancija
- razvijanje **osnovnih vještina jezične, matematičke i digitalne pismenosti**
- **ostale vrste “pismenosti” i informiranosti**: financijska, građanska, zdravstvena, medijska, kritičko mišljenje, roditeljstvo...



# Erasmus +

KLJUČNA AKTIVNOST 1  
(KA1)

Mobilnost osoblja

Projekti mobilnosti

KLJUČNA AKTIVNOST 2  
(KA2)

Suradnja za inovacije  
i razmjenu dobre prakse

Strateška partnerstva

MEĐUNARODNI  
KONTAKTNI SEMINARI

*Transnational Cooperation Activities – TCA*

	KA1	KA2
<b>BUDŽET 2018.</b>	<b>116.896,00 EUR</b>	<b>823.822,00 EUR</b>
<b>TRAJANJE PROJEKTA</b>	1-2 godine	1-3 godine
	<b>trajanje aktivnosti mobilnosti unutar projekta:</b> od 2 dana do 2 mjeseca	
<b>USTANOVE KOJE SE MOGU PRIJAVITI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• javna ili privatna organizacija aktivna u području općeg obrazovanja odraslih</li> <li>• konzorciji (3 organizacije)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• javna ili privatna organizacija</li> </ul>
<b>SUDIONICI</b>	nastavno i nenastavno osoblje	
<b>ROK ZA PRIJAVU</b>	1. veljače 2018.	21. ožujka 2018.

### VAŽNE POVEZNICE:

[Poziv za dostavu projektnih prijedloga za natječajnu godinu 2018.](#)

Vodič kroz Erasmus+ za 2018. godinu - na engleskom jeziku – [online verzija](#) i [PDF](#)

- na hrvatskom jeziku – [online verzija](#)

## MEĐUNARODNI KONTAKTNI SEMINARI

NAZIV	MJESTO ODRŽAVANJA	VRIJEME ODRŽAVANJA	BROJ SUDIONIKA
<b>Public libraries and their roles and work in Integration/Inclusion</b>	Norveška	3. kvartal 2018.	2
<b>Promoting critical media and political literacy through Erasmus+</b>	Njemačka	3.-4. kvartal 2018.	2
<b>Contact seminar on cultural heritage</b>	Estonija	4. kvartal 2018.	2
<b>Guidance and high quality learning opportunities tailored to the needs of low-qualified adults</b>	Luksemburg	4. kvartal 2018.	2
<b>Tools for projects management in KA2</b>	Irska	1. kvartal 2019.	3

**ERASMUS+**  
OBRAZOVANJE ODRASLIH  
Kontaktni seminar, Zagreb, 2017.



TRANSNATIONAL CONTACT SEMINAR  
**MAKING ADULT EDUCATION MORE  
VISIBLE IN ERASMUS+ PROGRAMME**  
ZAGREB, CROATIA  
31 MAY – 2 JUNE, 2017



## Ključna aktivnost 1: Mobilnost osoblja

- A. POHAĐANJE STRUKTURIRANIH TEČAJEVA
- B. PRAĆENJE RADA KOLEGA
- C. POUČAVANJE DRUGIH

### Ilustrativni primjeri tema i naziva projekata:

- *Jačanje kapaciteta za razvoj pristupačnih digitalnih sadržaja*
- *Coaching and guidance of women, victims of domestic violence*
- *Videotality – energizing creative potential through educational media production*

Od 2014. do 2017.  
godine  
odobreno je **36**  
projekata  
ukupne vrijednosti  
**320.685,00 EUR.**

## ERASMUS+ OBRAZOVANJE ODRASLIH

## Ključna aktivnost 2: Strateška partnerstva

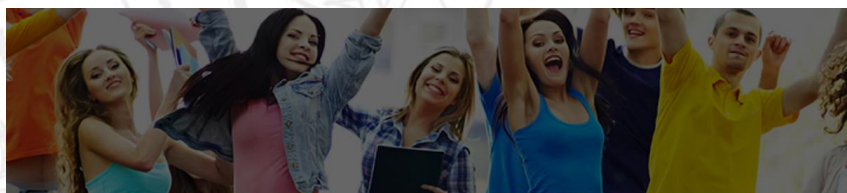
- A. RAZVOJ INOVACIJA
- B. RAZMJENA DOBRE PRAKSE

### Ilustrativni primjeri tema i naziva projekata:

- *Education for a positive pregnancy, birth and postpartum*
- *Social innovation & inclusion of sustainable development goals*
- *EDUCAtional THEatre as the place of raising inclusion and employability of people with disability*

Od 2014. do 2017. godine  
odobreno je **12 projekata**  
ukupne vrijednosti  
**2.031.034,00 EUR.**





### DIGITAL DANUBE

4 Participating countries:

[GOOD PRACTICE EXAMPLE](#)

[DOWNLOAD AS PDF](#)

[VIEW PROJECT MAP](#)

**Start:** 01-07-2014 - **End:** 30-06-2015  
**Project Reference:** 2014-1-HR01-KA104-000131  
**EU Grant:** 9015 EUR

Programme: **Erasmus+**  
Key Action: **Learning Mobility of Individuals**  
Action Type: **Adult education staff mobility**

#### Topics:

[ICT - new technologies - digital competences](#) [Intercultural/intergenerational education and \(lifelong\) learning](#)  
[Healthy lifestyle, active ageing](#)

#### Summary

#### Coordinator

**Pučko otvoreno učilište Zagreb**

Ulica grada Vukovara 68  
10000  
Zagreb  
Grad Zagreb  
<http://www.pou.hr>  
Organisation type: Other

#### Partners

**Društvo za izobrazovanje za  
tretje življenjsko obdobje**  
 **UNIVERSITÄT ULM**  
 **UNIVERSITET PO  
BIBLIOTEKOZNAWIE I  
INFORMATYKONNI TEHNOLOGII  
/ STATE UNIVERSITY OF  
LIBRARY STUDIES AND  
INFORMATION TECHNOLOGIES**

## Digital Danube

projekt mobilnosti osoblja

### KOORDINATOR

Pučko otvoreno učilište Zagreb  
(Hrvatska)

### PARTNERI

- Društvo za izobrazovanje za tretje življenjsko obdobje (Slovenija)
- UNIVERSITÄT ULM (Njemačka)
- STATE UNIVERSITY OF LIBRARY STUDIES AND INFORMATION TECHNOLOGIES (Bugarska)

**ERASMUS+**  
OBRAZOVANJE ODRASLIH  
– PRIMJERI PROJEKATA, KA2

**GenderStrat4EQuality:**

**Train the Gender Trainer**

projekt strateškog partnerstva



**GENDERSTRAT4EQUALITY: TRAIN-THE-GENDERTRAINER!**

4 Participating countries:

- [★ SUCCESS STORY](#)
- [👤 GOOD PRACTICE EXAMPLE](#)
- [DOWNLOAD AS PDF](#)
- [VIEW PROJECT MAP](#)

**Start:** 01-09-2014 - **End:** 31-08-2016  
**Project Reference:** 2014-1-AT01-KA204-001012  
**EU Grant:** 108278 EUR  
**Website:**  
<http://www.noegv.at/genderstrat>

Programme: **Erasmus+**  
 Key Action: **Cooperation for Innovation and the exchange of good practices**  
 Action Type: **Strategic Partnerships for adult education**

Topics:  
[EU Citizenship, EU awareness and Democracy](#) [Gender equality / equal opportunities](#)  
[Intercultural/intergenerational education and \(lifelong\) learning](#)

[VIEW THE FACT SHEET](#)

**GenderStrat4EQuality**  
Strategic Partnership

**Coordinator**

**Amt der NÖ Landesregierung  
Frauenreferat**

Landhausplatz 1  
3109  
St. Pölten  
Niederösterreich  
<http://www.noegv.at>  
 Organisation type: Regional Public body

**Partners**

- Lygiu galimybju pletros centras**
- CESI- Centar za edukaciju, savjetovanje i istraživanje**
- Centar za ženske studije**
- Jafnrettisstofa**

• **KOORDINATOR**

Odjel za rodnu jednakost i žene  
(Austrija)

• **PARTNERI**

- Centar za ženske studije (HR)
- Centar za edukaciju, savjetovanje i istraživanje (HR)
- Centar za unapređenje jednakosti (Litva)
- Centar za rodnu jednakost (Island)

## Helping European organisations mainstream gender

A pan-European network of gender equality trained professionals created guidelines for trainers, civil servants and healthcare workers to help them mainstream fair treatment between men and women in their organisations

EU policies aim to mainstream gender equality – the Treaty of Rome included the principle of equal pay for equal work, and in 2010 the Commission adopted the Women's Charter to increase female labour market participation, reduce earnings and pensions gap and promote women's rights across the world. However, to date there are no European quality standards for gender training.

EU project GENDER STRAT4 EQUALITY created a network of gender equality experts across Europe who developed new EU-wide fair treatment training standards. It included teachers, trainers, civil servants, researchers and organisations from Austria, Lithuania, Croatia and Iceland.

They developed European quality standards for training which have been published in an online guide called the 'Curriculum Portfolio'. It contains guidelines on how to use the Gender Equality Index developed by the European Institute for Gender Equality. It also contains examples of equality in practice from Iceland – one of the most advanced European countries in gender equality – to Croatia, which is not as advanced in some aspects. In Iceland, businesses with 50 or more employees must have at least 40% women on their boards. Project coordinator Maria Rigler said:

"It's so important to exchange views crossing not only geographical borders but also bring together experts from different fields so that our understanding of different perspectives can grow. Mutual learning is not just a nice word it is an imperative in our world."

A conference was also held attracting around 2,000 experts to motivate them to keep on pushing for the acceptance of gender equality in their areas of work. Project partners are now working on creating local databases of gender equality trainers.

### More information

Project website:  
[www.noe.gv.at/genderstrat](http://www.noe.gv.at/genderstrat)

The Erasmus+ Project Results Platform:  
<http://ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/projects/>



**Erasmus+**  
 Field: Adult Learning  
 Action: Strategic Partnerships

Key facts and figures	
Participants:	2,000
Countries:	4
EU grant:	€ 108,278
Project duration:	2014-2016

**Project title**  
Genderstrat4equality

**Lead organisation**  
 Name: Amt der NÖ Landesregierung Frauenreferat  
 Location: Niederösterreich, Austria  
 Website: [www.noe.gv.at](http://www.noe.gv.at)

**Partners**  
 Centar za znanje študije, Croatia; CESI- Centar za edukaciju, usavršavanje i istraživanje, Croatia; Jafnveitisskóla, Iceland; Lujpu galmytū pietros centras, Lithuania

# ERASMUS+

## OBRAZOVANJE ODRASLIH – PRIMJERI PROJEKATA, KA2

### PROJEKTNI REZULTATI:

- [web stranica](http://www.noe.gv.at/genderstrat)
- <http://www.noe.gv.at/genderstrat>
- [Curriculum Train the trainer in gender equality](#)
- [Quality Criteria for Gender Equality Trainings](#)
- [Best Practice Collection](#)
- [Memorandum of Understanding](#)
- [Gender EQuality Trainer Database List](#)
- [Conference Report](#)



Poboljšanje učenja i podučavanja – nove mogućnosti za osoblje, a samim time i polaznike za razvoj novih znanja i vještina kroz suradnju s drugim organizacijama

Širenje svjetonazora osoblja i povećanje njihovih ključnih kompetencija

Mogućnost profesionalnog usavršavanja osoblja

Prepoznatljivost i poboljšan imidž organizacije

Povezivanje s ostalim dionicima: različitim obrazovnim ustanovama, donositeljima obrazovnih politika i zajednicom

Uvođenje europske dimenzije u organizaciju kroz međunarodnu suradnju

GODINA	BROJ PRIJAVLJENIH PROJEKATA		BROJ ODOBRENIH PROJEKATA		ODOBRENI BUDŽET (EUR)	
	KA1	KA2	KA1	KA2	KA1	KA2
<b>2017.</b>	20	16	9	4	81.851,00	688.789,00
<b>2016.</b>	17	13	8	3	59.837,00	466.334,00
<b>2015.</b>	21	17	9	3	91.842,00	455.527,00
<b>2014.</b>	22	14	10	2	87.155,00	420.384,00

## DOSTUPAN BUDŽET (EUR) za 2018. godinu

KA1	KA2	TCA
116.896,00	823.822,00	5.500,00

**Rokovi za prijavu: KA1 1.2.2018.**  
**KA2 21.3.2018.**

SLUŽBENA STRANICA: [HOME](#) / [SUDJELOVANJE](#) / [OBRAZOVANJE I OSPOSOBLJAVANJE](#) / [Erasmus+: Obrazovanje odraslih](#)

Važne poveznice:

- a) Natječajna dokumentacija 2018. – **POZIV ZA PODNOŠENJE PRIJEDLOGA – VODIČ KROZ PROGRAM ERASMUS+**
- b) Dokumentacija za prijavu 2018. – **PRIJAVNI OBRASCI**
- c) Potpora pri prijavi 2018. – **DODATNE UPUTE ZA PRIJAVITELJE (Tehničke upute)**

Poznavati:

1. **KRITERIJE FORMALNE PRIHVATLJIVOSTI**
2. **KRITERIJE ZA OCJENJIVANJE KVALITETE (Vodič za stručnjake/ocjenjivače)**
3. **BUDŽETNE KATEGORIJE**

## KA1

- prioriteti nisu definirani
- naglasak na:

*“projekte kojima se osoblje organizacija za obrazovanje odraslih osposobljava u područjima kao što su osposobljavanje odraslih izbjeglica, međukulturne učionice, poučavanje polaznika obrazovanja odraslih na njihovu drugom jeziku, tolerancija u učionici i raznolikost”*

## KA2 – PRIORITETI ZA PODRUČJE OBRAZOVANJA ODRASLIH

1. Poboljšanje i širenje ponude visokokvalitetnih mogućnosti učenja prilagođenih potrebama **niskokvalificiranih odraslih osoba** kako bi poboljšali **pismenost, numeričke i digitalne kompetencije, ključne kompetencije i/ili napredovali prema višim kvalifikacijama**
2. Olakšavanje pristupa oblicima usavršavanja te vrednovanje vještina stečenih informalnim i neformalnim učenjem
3. Povećanje potražnje i prihvaćanja učinkovitim **strategijama djelovanja prema van, usmjeravanja i motivacije kojima se potiču niskokvalificirane odrasle osobe na razvijanje i poboljšanje pismenosti, numeričkih i digitalnih kompetencija** i vještina i/ili napredak prema višim kvalifikacijama
4. **Proširivanje i razvijanje kompetencija nastavnog osoblja**, posebno za učinkovito poučavanje pismenosti, numeričkih i digitalnih vještina niskokvalificiranim odraslim osobama, među ostalim i učinkovitom upotrebom informacijskih i komunikacijskih tehnologija
5. **Razvoj mehanizama za praćenje učinkovitosti politika obrazovanja odraslih** ili za praćenje i nadzor napretka polaznika obrazovanja odraslih.

**1. Razvoj relevantnih i visokokvalitetnih vještina i kompetencija:** potpora pojedincima za stjecanje i razvoj osnovnih vještina i ključnih kompetencija radi poticanja zapošljivosti te društveno-gospodarskog i osobnog razvoja te sudjelovanja u civilnom i društvenom životu.

**2. Socijalno uključivanje:** prednost će se dati mjerama koje su usmjerene na raznolikost i promicanje – posebno pomoću inovativnih i integriranih pristupa – posjedovanja zajedničkih vrijednosti, ravnopravnosti, uključujući ravnopravnost spolova, i nediskriminacije te socijalnog uključivanja pomoću aktivnosti u području obrazovanja, osposobljavanja, mladih i sporta.

**VAŽNO:** Za detaljne informacije, proučiti [Vodič kroz Erasmus+ za 2018. godinu](#)

**3. Otvoreno obrazovanje i inovativne prakse u digitalnom dobu:** prednost će se dati mjerama kojima se promiču inovativne pedagoške metode te participativni načini upravljanja, ondje gdje je prikladno.

**4. Odgojno-obrazovni djelatnici:** prednost će se dati mjerama kojima se osnažuju zapošljavanje, odabir i uvođenje najboljih i najprikladnijih kandidata u nastavničku struku te mjere kojima se podupire promicanje visokokvalitetnog i inovativnog poučavanja u svim obrazovnim sektorima, osposobljavanju i radu s mladima.



**5. Transparentnost i priznavanje vještina i kvalifikacija:** prednost će se dati mjerama kojima se podupiru zapošljivost i mobilnost u svrhu učenja i rada te omogućava prijelaz s razine na razinu ili iz jedne vrsta obrazovanja i osposobljavanja u drugu, prijelaz iz obrazovanja/osposobljavanja u svijet rada i obrnuto te prijelaz s jednog radnog mjesta na drugo.

**6. Održivo ulaganje, rezultati i učinkovitost:** prednost će se dati mjerama kojima se podupire učinkovita provedba Plana ulaganja za Europu, uključujući promicanjem modela financiranja kojima se privlače privatni subjekti i privatni kapital (uključujući u okviru Instrumenta jamstva za studentske zajmove programa Erasmus+) te podupire smišljanje reformi utemeljenih na dokazima kojima se ostvaruju kvaliteta, inovacije i relevantnost u sustavima i politikama obrazovanja, osposobljavanja, mladih i sporta.

7. **Društvena i obrazovna vrijednost europske kulturne baštine, njezin doprinos stvaranju radnih mjesta, gospodarskom rastu i socijalnoj koheziji.** U kontekstu europske godine kulturne baštine 2018. prednost će se dati mjerama kojima se pridonosi podizanju svijesti o važnosti europske kulturne baštine pomoću obrazovanja, cjeloživotnog učenja, informalnog i neformalnog učenja, mladih te sporta, uključujući mjere za potporu razvoja vještina, socijalnog uključivanja, kritičkog mišljenja i uključenosti mladih.

# European Year of Cultural Heritage 2018

*Cultural heritage is the fabric of our lives and societies. It surrounds us in the buildings of our towns and cities and is expressed through natural landscapes and archaeological sites. It is not only made up of literature, art and objects but also by the crafts we learn, the stories we tell, the food we eat and the films we watch. Cultural heritage brings communities together and builds shared understandings of the places we live in. The digital world too, is transforming the way we access heritage.*

