



Izvešće o radu Agencije za mobilnost i programe EU u 2016. godini



Sadržaj

| | |
|--|----|
| 1. Uvod..... | 3 |
| 2. Programske aktivnosti..... | 5 |
| 2.1. Program Erasmus+..... | 5 |
| 2.1.1. ECVET..... | 12 |
| 2.1.2. Eurodesk..... | 14 |
| 2.1.3. Europska oznaka jezika (ELL)..... | 16 |
| 2.2. Program za cjeloživotno učenje..... | 17 |
| 2.3. Program Mladi na djelu..... | 17 |
| 2.4. Program CEEPUS..... | 18 |
| 2.5. Bilateralni program akademske mobilnosti..... | 19 |
| 2.6. Mreže i inicijative – Europass / Euroguidance / eTwinning..... | 22 |
| 2.7. Euraxess (Odjel za mobilnost istraživača)..... | 30 |
| 2.8. Program Obzor 2020..... | 34 |
| 2.9. Sedmi okvirni program za istraživanje i tehnološki razvoj (FP7)..... | 37 |
| 2.10. Suradnja i izvještavanje spram drugih tijela državne i javne uprave..... | 38 |
| 3. Proširenje djelatnosti i razvojne aktivnosti..... | 40 |
| 4. Integrirani sustav kontrole..... | 42 |
| 5. Organizacijske aktivnosti..... | 43 |
| 5.1. Upravljanje ljudskim potencijalima..... | 43 |
| 5.2. Maksimizacija korištenja IT sustava..... | 51 |
| 5.3. Prijenos informacija..... | 52 |

Privitci

1. Financijsko izvješće za razdoblje od 1.1.2016. do 31.12.2016.
2. Analiza medijskog publiciteta u 2016. g.
3. Lista događanja u organizaciji Agencije za mobilnost i programe EU i lista gostovanja
4. Statistike - popis odobrenih i financiranih projekata u okviru programa Erasmus+
5. Završno izvješće programa Erasmus+ 2016. za Europsku komisiju
6. Završno izvješće Europass 2016. za Europsku komisiju
7. Završno izvješće Euroguidance 2016. za Europsku komisiju
8. Završno izvješće eTwinning 2016. za Europsku komisiju

1. Uvod

Agencija za mobilnost i programe EU (dalje u tekstu: Agencija) i tijekom 2016.g. nastavila je svoje djelovanje središnje nacionalne točke za aktivnosti mobilnosti u svrhu učenja i usavršavanja, kao instrumenta potpore jačanju kvalitete sustava znanosti, obrazovanja, osposobljavanja i mladeškog djelovanja njihovom internacionalizacijom.

Vizija i misija Agencije koje čine temelj cjelokupnog djelovanja Agencije i njezinih djelatnika su:

VIZIJA

Osiguravanjem mogućnosti za mobilnost i međunarodnu suradnju u području znanosti, obrazovanja, osposobljavanja i mladih, Agencija pridonosi jačanju ljudskog i demokratskog potencijala, socijalnoj koheziji te konkurentnosti hrvatskog društva.

MISIJA

Podupirati internacionalizaciju u svrhu unapređenja kvalitete sustava znanosti, obrazovanja i osposobljavanja te područja mladih u Republici Hrvatskoj, a sukladno potrebama građana, društva i gospodarstva.

Konkretno, Agencija je tijekom 2016.g. unutar svojeg portfelja upravljala sljedećim programima, mrežama, inicijativama i projektima:

- Program Erasmus+ (najveći program Europske unije u području obrazovanja, osposobljavanja, mladih i sporta za razdoblje 2014.-2020.),
- Program za cjeloživotno učenje (program Europske unije usmjeren na sve razine obrazovanja, s mogućnošću financiranja međunarodnih aktivnosti mobilnosti u svrhu učenja i usavršavanja),
- Program Mladi na djelu (program Europske unije usmjeren na mlade, udruge mladih te osobe koje rade s mladima, s mogućnošću financiranja aktivnosti volontiranja, razmjena mladih, poticanja demokratskih projekata, lokalnih inicijativa te osposobljavanja i umrežavanja),
- CEEPUS (Central European Exchange Programme for University Studies - Srednjoeuropski program razmjene za sveučilišne studije) jest multilateralni program akademske mobilnosti između visokih učilišta srednje Europe, s mogućnošću financiranja djelomičnog razdoblja studiranja ili držanja nastave),
- Bilateralni program akademske mobilnosti (program akademske mobilnosti utemeljen bilateralnim sporazumima, s mogućnošću financiranja djelomičnog ili cjelovitog razdoblja studija ili istraživanja u inozemstvu ili u Republici Hrvatskoj),
- Program Obzor 2020. (program Europske unije za razdoblje 2014.-2020. koji objedinjuje aktivnosti Sedmog okvirnog programa (FP7), inovacijske aspekte Programa za konkurentnost i inovacije (CIP) i EU doprinos Europskom institutu za inovacije i tehnologiju (EIT)),
- Euraxess (program Europske unije namijenjen olakšavanju mobilnosti znanstvenika/istraživača, s mrežom Euraxess uslužnih centara koji pružaju administrativnu i pravnu potporu istraživačima prilikom znanstvenog i istraživačkog rada u inozemstvu),
- Europass (inicijativa Europske komisije, sadržana od portfelja pet dokumenata koji olakšavaju zapošljavanje i mobilnost na način da sustavno i ujednačeno bilježe znanja, vještine i kompetencije stečene kako tijekom razdoblja mobilnosti u svrhu učenja, tako i tijekom razdoblja formalnog obrazovanja u matičnoj državi),
- Euroguidance (mreža Europske komisije osmišljena kao podrška stručnjacima u profesionalnom savjetovanju kroz promicanje europske dimenzije i mobilnosti u svrhu učenja),
- Eurodesk (mreža Europske komisije s ciljem informiranja mladih i osoba koje rade s mladima o mogućnostima koje im pruža Europska unija svojim programima i politikama),

- Hrvatska radna skupina stručnjaka za Europski kreditni sustav u strukovnom obrazovanju i osposobljavanju (projekt financiran od strane Europske komisije kojim se potiče prikupljanje, prijenos i priznavanje ishoda učenja učenika iz srednjih strukovnih škola stečenih tijekom međunarodne mobilnosti).

Rezultati provedbe navedenih programa, mreža, inicijativa i projekata opisani su u tekstu izvješća kao i pripadajućim prilogima.

Tijekom 2016.g. Agencija je usko surađivala s nadležnim tijelima – Ministarstvom znanosti i obrazovanja, Ministarstvom za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku te Europskom komisijom. Uz redovitu komunikaciju glede različitih provedbenih pitanja, nadležna tijela obavljala su i svoje kontinuirane nadzorne aktivnosti u vidu mjesečnih sastanaka, analize polugodišnjih i godišnjih izvješća, programskih posjeta, nadzornih posjeta te vanjske revizije.

U nastavku izvješća nalazi se pregled aktivnosti i rezultata po svim programima u nadležnosti Agencije.

2. Programske aktivnosti

2.1. Program Erasmus+

Ukratko o programu i ciljevima:

Erasmus+ je najveći program Europske unije za obrazovanje, osposobljavanje, mlade i sport te obuhvaća razdoblje od 2014. do 2020. godine. Program uzima u obzir strukturu i specifične potrebe različitih sektora država članica EU te pokriva sljedeća područja:

- (1) obrazovanje i osposobljavanje na svim razinama, uključujući školsko obrazovanje (Comenius), visoko obrazovanje (Erasmus; Erasmus Mundus; Tempus; ALFA; Edulink; Jean Monnet aktivnosti), strukovno obrazovanje i osposobljavanje (Leonardo da Vinci) i obrazovanje odraslih (Grundtvig);
- (2) mlade (Mladi na djelu), naročito u smislu neformalnog i informalnog učenja;
- (3) sport, naročito amaterski sport.

Na razini Europske unije za provedbu programa Erasmus+ izdvojeno je oko 14,7 milijardi eura. Proračun programa Erasmus+ za dijelove programa koje izravno provodi Agencija u 2016. godini iznosio je 15.811.522,00 eura (118.586.415,00 kn). Imajući u vidu da program traje 7 godina te da se očekuje 40 % povećanja proračuna u odnosu na početne proračune, RH će za sudjelovanje u programu Erasmus+ do 2020. godine osigurati gotovo milijardu kuna.

Program treba pridonijeti postizanju:

- (a) ciljeva Strategije Europa 2020.
- (b) ciljeva Strateškog okvira europske suradnje u obrazovanju i osposobljavanju (ET 2020)
- (c) održivog razvoja partnerskih zemalja u području visokog obrazovanja
- (d) sveukupnih ciljeva Okvira za europsku suradnju u području mladih za razdoblje 2010.-2018.
- (e) ciljeva Razvoja europske dimenzije u sportu, naročito amaterskom sportu, u skladu s Planom rada EU za sport za razdoblje 2014.-2017.
- (f) promocije europskih vrijednosti u skladu s člankom 2. Ugovora o Europskoj uniji (*Treaty on European Union*).

Strategija Europa 2020 za pametan, održiv i uključiv rast definira strategiju razvoja Europske unije određujući 5 ambicioznih ciljeva koji se trebaju postići do 2020. g., naročito u području obrazovanja gdje je cilj smanjiti postotak ranog napuštanja školovanja na razinu od 10% i podići završavanje visokoškolskog obrazovanja na barem 40% osoba u dobi od 30-34 godine. Unaprjeđenja u području obrazovanja trebaju naročito pridonijeti stvaranju novih radnih mjesta te smanjiti sveukupno siromaštvo i socijalnu isključenost.

Ciljevi programa Erasmus+ u području obrazovanja i osposobljavanja i mladih se trebaju ostvariti kroz sljedeće 3 ključne aktivnosti:

- (a) Ključna aktivnost 1 (Mobilnost u svrhu učenja za pojedince)

- (b) Ključna aktivnost 2 (Suradnja za inovacije i razmjenu dobre prakse)
(c) Ključna aktivnost 3 (Podrška reformi)
+ Jean Monnet centralizirane aktivnosti.

Program je posebno usmjeren povezivanju obrazovanja, osposobljavanja i sektora mladih s poslovnim sektorom, te je otvoren za njihove zajedničke projekte.

Aktivnosti programa Erasmus+ nude mogućnosti međunarodne mobilnosti za pojedince, među ostalim provođenje razdoblja studija u inozemstvu, obavljanje stručne prakse, stručna usavršavanja i osposobljavanja, volontiranja, razmjene mladih i rada na zajedničkim projektima. Program nudi i mogućnosti suradnje ustanovama iz cijelog svijeta kroz određene aktivnosti u području visokog obrazovanja.

Program Erasmus+ također promovira ravnopravnost spolova i mjere za borbu protiv bilo koje vrste diskriminacije. Slijedom toga, postoji potreba da se olakša pristup za osobe u nepovoljnom položaju i aktivno adresiraju posebne potrebe osoba s invaliditetom u samoj provedbi programa.

Program Erasmus+ kao svoj integralni dio u okviru Radnog programa za 2016. godinu uključuje mrežu Eurodesk te aktivnosti hrvatske Radne skupine stručnjaka za Europski kreditni sustav u strukovnom obrazovanju i osposobljavanju. Uz njih, ispunjenje ciljeva EU politika obrazovanja i osposobljavanja te programa Erasmus+ podržavaju mreže i inicijative eTwinning, Europass, Euroguidance i Europska oznaka jezika.

Pravna
osnova

Uredba (EU) br. 1288/2013 Europskoga parlamenta i Vijeća od 11. prosinca 2013. o uspostavi Erasmusa+: programa Unije za obrazovanje, osposobljavanje, mlade i sport kojom se ukidaju Odluke br. 1719/2006/EZ, br. 1720/2006/EZ i br. 1298/2008/EZ.

Poduzete
aktivnosti
tijekom
2016.

Tijekom 2016. godine u implementaciji programa Erasmus+ poduzelo se niz mjera i aktivnosti kako bi se osigurala njegova uspješna provedba:

- priprema Radnog programa nacionalne Agencije za program Erasmus+ za 2017. godinu;
- izrada završnog godišnjeg izvješća za program Erasmus+ za 2015. g. te izrada polugodišnjeg izvješća prema nadležnim ministarstvima;
- ažuriranje Erasmus+ programskih procedura;
- izrada Baze preporuka koje Agencija daje korisničkim organizacijama u okviru nadzornih posjeta;
- izrada Baze organizacija radi lakšeg praćenja svih organizacija koje su se prijavljivale i/ili dobile financijsku potporu u okviru programa Erasmus+ i njegovih prethodnika
- održavanje internih edukacija za djelatnike Agencije (IT treninzi, opće procedure, programske procedure i sl.);
- suradnja na izradi, ažuriranju i prijevodu opsežne programske dokumentacije za program Erasmus+;
- uključivanje u tematske radne skupine na europskoj razini za pojedina funkcionalna i organizacijska provedbena pitanja (radna skupina Europske komisije za rezultate,



diseminaciju i učinak, radne skupine nacionalnih agencija u području visokog obrazovanja: radna skupina međunarodne mobilnosti u svrhu stjecanja bodova; radna skupina stručne prakse za nedavno diplomirane studente; radna skupina za privremena izvješća itd.);

- ažuriranje mrežnih stranica za Erasmus+ i objava kompletne natječajne dokumentacije za Natječaj 2017.;
- intenzivna kampanja u svrhu informiranja i savjetovanja prijašnjih, ali i novih korisničkih skupina (značajno veći naglasak na međusektorskoj suradnji te suradnji sa svijetom rada);
- osposobljavanje Erasmus+ vanjskih ocjenjivača i akreditatora za Europsku volontersku službu.

Europska komisija odnosno Agencija raspisale su 20. listopada 2015. godine Poziv na dostavu projektnih prijedloga za 2016. godinu. U okviru spomenutog Poziva otvoreni su rokovi za KA1, KA2, KA3, Povelju za mobilnost u strukovnom obrazovanju i osposobljavanju (VET Povelja), Jean Monnet aktivnosti i Sportske aktivnosti popisane niže u tekstu - Natječajni rokovi 2016. g.

Agencija je u 2016. g. nastavila s intenzivnom promidžbom mogućnosti u novom programu Erasmus+ putem brojnih promotivnih, informativnih i potpornih aktivnosti nabrojanih niže u tekstu - Promotivne, informativne i potporne aktivnosti. Osim toga, djelatnici Agencije su tijekom cijele godine individualno i u sklopu radionica savjerovali prijavitelje prilikom pisanja projektnih prijedloga. Agencija je također koristila webinare kao alat za pružanje informacija i savjeta po područjima i ključnim aktivnostima. Snimljeni webinar i dostupni su na mrežnoj stranici Agencije, kao i prezentacije s informativnih dana i ostali popratni materijali za podršku prijaviteljima.

U 2016. g. Agencija je također implementirala različite potporne i nadzorne aktivnosti za svoje korisnike, npr. 10 inicijalnih sastanaka po područjima i ključnim aktivnostima, desk monitoring projekata i posjeti korisničkim organizacijama radi praćenja projekata na licu mjesta, ažuriranje priručnika za korisnike, webinare na razne teme, 14 osposobljavanja u okviru Europske volonterske službe (EVS), tematsku radionicu za visoka učilišta na temu uključivanja sudionika s manje mogućnosti, seminar za korisnike koji su dobili financijsku potporu u okviru Ključne aktivnosti 2 na temu upravljanja projektima itd.

Nadalje, u drugoj polovici 2016.g. Agencija je u suradnji s Ministarstvom znanosti i obrazovanja te Ministarstvom za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku izradila idejni prijedlog za izradu Nacionalnog izvješća o provedbi i učinku programa Erasmus+. Članak 21. Uredbe (EU) br. 1288/2013 Europskog Parlamenta i Vijeća od 11. prosinca 2013. o uspostavi programa „Erasmus+ državama članicama propisuje da do 30. lipnja 2017. podnesu izvješće o provedbi i učinku programa Erasmus+ na svojim državnim područjima kako bi se procijenila djelotvornost mjera poduzetih u svrhu ostvarivanja ciljeva Programa te ocijenila učinkovitost Programa i njegovu europsku dodanu vrijednost. U Nacionalnom izvješću sredinom provedbenog razdoblja razmatra se unutarnja i vanjska usklađenost Programa, relevantnost svih njegovih ciljeva i doprinos mjera poduzetih za ostvarenje strategije Europa 2020. Također, uzima se u obzir i rezultate evaluacije dugoročnih učinaka prethodnih programa (Program za cjeloživotno učenje, Mladi na djelu, Erasmus Mundus i drugi međunarodni programi visokog obrazovanja), a sve kako bi se stvorila

kvalitetna podloga za raspravu o strukturi i financiranju nove generacije programa nakon 2020.g.

Od 9.-11. studenoga 2016. Agencija je u okviru Aktivnosti transnacionalne suradnje u području općeg obrazovanja, strukovnog obrazovanja i osposobljavanja te obrazovanja odraslih organizirala međunarodni kontakt seminar u Splitu pod nazivom „Connecting Public Authorities and Educational Institutions in Erasmus +“. Cilj seminara bio je povezivanje tijela lokalne i regionalne samouprave i predstavnika iz područja predškolskog i školskog obrazovanja, strukovnog obrazovanja i osposobljavanja te obrazovanja odraslih radi osmišljavanja projekata u sklopu programa Erasmus+ usmjerenih modernizaciji obrazovnog sustava kao i pronalazak europskih partnera sličnih interesa te razmjena iskustava. Na seminaru je sudjelovalo sveukupno 100 sudionika iz 21 europske zemlje.

U 2016. g. Agencija je u području mladih poduprla oko 200 sudionika unutar 64 Aktivnosti transnacionalne suradnje organizirane od strane različitih nacionalnih agencija, uključujući i Agenciju za mobilnost i programe EU.

U prosincu 2016.g. objavljena je publikacija „K internacionalizaciji obrazovanja – Sudjelovanje Republike Hrvatske u Programu za cjeloživotno učenje“. Publikacija sadrži istraživanje utjecaja Programa za cjeloživotno učenje (LLP) na sudjelujuće ustanove u RH u razdoblju od 2009. do 2013. godine i zajednički je projekt Ministarstva znanosti i obrazovanja i Agencije za mobilnost i programe Europske unije. Rezultati istraživanja sumiraju utjecaj Programa za cjeloživotno učenje na sudjelujuće ustanove, ali isto tako otvaraju nova pitanja i upućuju na poteškoće koje su korisničke ustanove imale u provedbi. Stoga će se rezultati koristiti za daljnje unapređivanje kvalitete provedbe programa na nacionalnoj razini kako bi do 2020. u što većoj mjeri pridonio ostvarivanju nacionalnih i europskih ciljeva. Zahvaljujući sudjelovanju uprava visokih učilišta i uključenih pojedinaca, istraživanje je obuhvatilo 189 ustanova (od čega 25 visokih učilišta), a anketne je upitnike ispunilo 956 osoba (među kojima 88 osoba iz sustava visokog obrazovanja).

Nadalje, Agencija je poduzela niz mjera za unaprjeđenje sustava osiguranja kvalitete. Odjel za koordinaciju i osiguranje kvalitete programa Erasmus+ ima ključnu ulogu u postavljanju sustava i procedura za prikladno planiranje, implementaciju i nadzor aktivnosti programa Erasmus+ i postavljanju operativnih indikatora te godišnjih i višegodišnjih ciljeva određenih u Radnom programu za 2016. g. Praćenje provedbe programa Erasmus+ te evaluacija ishoda primarno su alati za upravljanje i donošenje odluka. Proces praćenja uključuje kontinuirano prikupljanje, analizu i upotrebu podataka.

| | |
|--|-------------------|
| Raspoloživa sredstva za projekte u 2016. | 15.811.522,00 EUR |
| Ugovorena sredstva | 15.241.326,22 EUR |

Ukupna
ugovorenost
sredstava u
postocima 97%

Broj
raspisanih
natječaja i
rokovi za
prijavu

Ključna aktivnost 1

Mobilnost pojedinaca u području obrazovanja, osposobljavanja - 2. veljače 2016.
Mobilnost pojedinaca samo u području mladih - 2. veljače, 26. travnja i 4. listopada 2016.
Združeni diplomski studiji - 18. veljače 2016.
Velika događanja u okviru Europske volonterske službe - 1. travnja 2016.
Povelja za mobilnost u strukovnom obrazovanju i osposobljavanju – 19. svibnja 2016.

Ključna aktivnost 2

Strateška partnerstva u području obrazovanja i osposobljavanja - 31. ožujka 2016.
Strateška partnerstva samo u području mladih - 2. veljače, 26. travnja i 4. listopada 2016.
Udruživanje znanja/sektorskih vještina – 26. veljače 2016.
Jačanje kapaciteta u području mladih – 2. veljače 2016. i 1. srpnja 2016.
Jačanje kapaciteta u području visokog obrazovanja – 10. veljače 2016.

Ključna aktivnost 3

Sastanci mladih i donositelja odluka u području mladih – 2. veljače, 26. travnja i 4. listopada 2016.

Aktivnosti Jean Monnet

Katedre, moduli, centri izvrsnosti, potpora udrugama, mreže, projekti - 25. veljače 2016.

Sportske aktivnosti

Zajednička partnerstva u području sporta koja se odnose isključivo na Europski tjedan sporta 2016. - 21. siječnja 2016.
Zajednička partnerstva u području sporta koja se ne odnose na Europski tjedan sporta 2016. - 12. svibnja 2016.
Neprofitni europski sportski događaji koji se odnose isključivo na Europski tjedan sporta 2016. - 21. siječnja 2016.
Neprofitni europski sportski događaji koji se ne odnose na Europski tjedan sporta 2016. - 12. svibnja 2016.

Broj
zaprimljenih
prijava
(sveukupno)

783

Broj
odobrenih
prijava
(sveukupno)

292

Ukupan broj
pojedinačni
h korisnika
(okvirno)

13.100

Promotivne,
informativne
i potporne
aktivnosti

Agencija za mobilnost i programe Europske unije organizirala je u 2016.g. vezano uz provedbu programa Erasmus+ 14 informativno-promotivnih aktivnosti te 15 potpornih aktivnosti za projekte u tijeku. Uz to, predstavnici Agencije sudjelovali su na 23 događanja povezanih s programom Erasmus+ u organizaciji drugih ustanova.

Ključni događaj je Erasmus+ informativno-edukativna kampanja koja se odvijala od kraja studenoga do kraja prosinca, a sastojala se od 3 sektorske konferencije (za opće obrazovanje, strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih; visoko obrazovanje te mlade) te 7 regionalnih radionica. Konferencije su za cilj imale predstaviti aktualnosti iz obrazovnih odnosno mladeških politika kao i novine iz Erasmus+ Natječaja za 2017.g. Konferencije su također uključivale i primjere dobrih praksi iz svakog sektora, čime se dodatno potaknulo širenje i korištenje rezultata projekata, a potencijalni korisnici dobili su konkretan uvid i savjete oko pisanja i provedbe projekata. U okviru dvije konferencije (visoko obrazovanje te opće, strukovno obrazovanje i osposobljavanje i obrazovanje odraslih) predstavljeni su i rezultati projekta „K internacionalizaciji obrazovanja – Sudjelovanje Republike Hrvatske u Programu za cjeloživotno učenje“.

Regionalne radionice fokusirale su se na praktične aspekte pripreme projektnih prijedloga za Natječaj za 2017.g. te su prije svega imale za cilj pružiti potporu potencijalnim korisnicima pri razradi njihove projektne ideje kao i postupku prijave na Natječaj. Za područje visokog obrazovanja i obrazovanja odraslih održala se jedna radionica u Zagrebu za svako područje zasebno, za područje strukovnog obrazovanja i osposobljavanja održane su sveukupno tri radionice (Zagreb, Rijeka, Osijek). Za područje općeg obrazovanja, Agencija je organizirala jednu radionicu samostalno (Zagreb), a dvije radionice u suradnji s Agencijom za odgoj i obrazovanje (Slavonski Brod, Rovinj). U području mladih Agencija je kontinuirano kroz cijelu godinu organizirala osposobljavanja za potencijalne korisnike putem aktivnosti Transnacionalne aktivnosti suradnje.

U spomenutim događajima sudjelovalo je oko 860 građana RH.

Od ostalih ključnih informativno-promotivnih događanja izdvojili bismo proslavu 20 godina EVS-a u Tehničkom muzeju u Zagrebu. Tijekom obilježavanja održan je svojevrsan sajam na kojem su organizacije predstavile svoj rad, a onima koje su se posebno istaknule dodijeljene su nagrade.

Agencija je također sudjelovala na najvećem nacionalnom događanju namijenjenom stipendijama i visokom obrazovanju – Sajmu stipendija, organiziranom u Zagrebu i Rijeci, gdje je predstavila svoje aktivnosti više od 10000 zainteresiranih mladih.

Kao potpora odobrenim projektima i korisnicima, održano je i 10 početnih sastanaka za korisnike tijekom kojih su iznesene upute za bolje upravljanje projektom te lakše

snalaženje u novom programu. Također, Agencija je organizirala 2 webinarima (1 za prijavitelje za VET Povelju te 1 za prijavitelje KA2 projekata u području općeg obrazovanja).

Nadzorne
aktivnosti
nad
Agencijom

Tijekom 2016. g. Agencija je usko surađivala s nadležnim tijelima – Ministarstvom znanosti i obrazovanja, Ministarstvom za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku te Europskom komisijom. Uz redovitu komunikaciju glede različitih provedbenih pitanja, nadležna tijela obavljala su i svoje kontinuirane nadzorne aktivnosti u vidu mjesečnih sastanaka, analize polugodišnjih i godišnjih izvješća, programskih posjeta, nadzornih posjeta te vanjske revizije. U 2016.g. predstavnica Europske komisije provela je trodnevni nadzorni posjet s ciljem pobližeg upoznavanja s kvalitetom i učinkom provedbe Erasmus+ aktivnosti u području općeg obrazovanja, strukovnog obrazovanja i osposobljavanja te obrazovanja odraslih. Osim razgovora s djelatnicima Agencije, predstavnica Europske komisije sudjelovala je kao promatrač na kontaktnom seminaru u Splitu te je posjetila 3 korisničke organizacije kako bi na licu mjesta dobila uvid u provedbi projekata u Republici Hrvatskoj.

Nadzorne
aktivnosti
nad
korisnicima

Korisnici koji su predmet nadzornih posjeta tijekom provedbe aktivnosti odabiru se metodom slučajnog odabira, u IT alatu Europske komisije pod Epluslink, te metodom procjene rizika uzimajući u obzir više parametara. U kalendarskoj 2016. godini djelatnici Agencije proveli su sveukupno 71 nadzorni posjet, 34 za područje obrazovanja i osposobljavanja i 37 za područje mladih.

Poteškoće u
provedbi

U prvoj godini provedbe programa najveće poteškoće vežu se na IT alate Europske komisije (Eplus Link, BO reporting tool, Mobility tool, OEET) koji nisu bili u potpunosti funkcionalni i time su prouzročili razne probleme djelatnicima Agencije i korisnicima programa. Tijekom 2015.i 2016. g. većina navedenih problema je u potpunosti ili djelomično otklonjena što je značajno ubrzalo poslovne procese poput prikupljanja i obrade podataka, evaluacije projektnih prijedloga i završnih izvješća itd.

Međutim, nadalje ostaje problem nemogućnosti integriranog pristupa novom programu obzirom da je Europska komisija odlučila nastaviti s različitim rokovima za prijavu na natječaje u području obrazovanja u odnosu na područje mladih. Osim toga, u području mladih bilo je 3 roka za prijavu na natječaj za iste aktivnosti. Sve navedeno dodatno opterećuje djelatnike i otežava učinkovitu koordinaciju procesa u Erasmus+ projektnom ciklusu.

Naposljetku, valja istaknuti određene sistemske probleme na nacionalnoj razini koji se javljaju zbog neusklađenosti nacionalnog zakonodavstva i pravila programa Erasmus+. To se prije svega odnosi na problematiku zakonite isplate naknada za intelektualne rezultate u okviru projekata Ključne aktivnosti 2 obzirom da su takve isplate trenutačno ograničene važećim nacionalnim propisima. Druga situacija odnosi se na činjenicu da se Erasmus+ financijska potpora prema tumačenju Porezne uprave smatra primitkom te stoga roditelji Erasmus studenata koji su primili financijsku potporu često ostaju bez mogućnosti korištenja osobnog odbitka za uzdržavane članove obitelji što potencijalno ugrožavaju provedbu programa na razini visokih učilišta kao i apsorpciju raspoloživih programskih sredstava. Agencija je o

ovoj problematici obavijestila nadležna tijela i radi na otklanjanju problema.

2.1.1. ECVET

| | |
|--|---|
| Ukratko o projektu i ciljevima: | Radna skupina stručnjaka za Europski kreditni sustav u strukovnom obrazovanju i osposobljavanju (ECVET) je projekt koji financira Europska komisija, prvobitno u okviru Programa za cjeloživotno učenje, a zatim je nastavljen i u okviru programa Erasmus+. Radna skupina djeluje od siječnja 2012. godine uz punu administrativnu, tehničku i programsku potporu Agencije. Svrha provedbe ovoga projekta jest učinkovita promidžba ECVET-a i njegovih prednosti za sve dionike na nacionalnoj razini te nacionalna primjena ovoga sustava, što se prije svega odnosi na međunarodnu mobilnost učenika u hrvatskim strukovnim školama. |
| Pravna osnova | Pravnu osnovu za uspostavu ECVET-a čini Preporuka Europskoga parlamenta i Vijeća Europske unije kojom je uspostavljen 18. lipnja 2009. godine. |
| Aktivnosti poduzete tijekom 2016. godine | Redovne aktivnosti odvijale su se u ugovornom razdoblju od 1. siječnja do 31. prosinca 2016. godine, a uključivale su sljedeće: održavanje 4 koordinacijska sastanka Radne skupine i nacionalnog koordinatora; sudjelovanje četvero članova na regionalnom događanju - <i>Peer Learning Activity</i> (PLA) pod nazivom <i>Assessment & Recognition of Learning Outcomes</i> ; sudjelovanje jednog člana na godišnjem ECVET Forumu u Rimu; suradnja s inicijativom Europass na promidžbi Europass dokumenata te izradi i promidžbi dokumenta Europass prilog svjedodžbi za šumare i prodavače; održavanje 4 radionice „Međunarodna mobilnost učenika u kontekstu ECVET-a“ za ravnatelje i nastavnike srednjih strukovnih škola, kao i za koordinatore EU projekata; suradnju s korisnicima programa Erasmus+ radi primjene sastavnica ECVET-a u odobrenim projektima mobilnosti; izradu radnog dokumenta „Ocjenjivanje, vrednovanje, službeno potvrđivanje i priznavanje ishoda učenja“; finaliziranje nacionalnog portala o ECVET-u. |
| Rezultati | <ul style="list-style-type: none">- redovni koordinacijski sastanci (u ožujku, travnju, rujnu i studenom 2016. godine) tijekom kojih je dogovoren odgovarajući način promidžbe i primjene ECVET-a u nacionalnom kontekstu te razmotreni svi aspekti ovoga sustava, kao i osmišljen koncept i vođenje radionica za nacionalne dionike;- sudjelovanje četvero članova na regionalnom PLA-u (<i>Assessment & Recognition of Learning Outcomes</i>) od 07.-08.11.2016. g. u Beču – ovo je bilo treće izdanje uspješno uhodane prakse okupljanja i razmjene informacija među ECVET stručnjacima i drugim VET dionicima iz sljedećih zemalja: Austrije, Bugarske, Češke Republike, Njemačke, Mađarske, Poljske, Rumunjske, Slovenije, Slovačke i Hrvatske;- sudjelovanje jednog člana na godišnjem ECVET Forumu, 11.10.2016. g. u Rimu koje je rezultiralo razmjenom informacija s kolegama iz europskih nacionalnih timova;- održane 4 radionice o međunarodnoj mobilnosti učenika u kontekstu ECVET-a (Zagreb, 12.05.2016. g. (35 sudionika); Šibenik, 24.5.2016. g. (20 sudionika); Osijek, 23.09.2016. (25 sudionika); Zagreb, 4.11.2016. (30 sudionika), za ravnatelje i nastavnike u hrvatskim strukovnim školama te koordinatore EU projekata mobilnosti kako bi se osiguralo razumijevanje i korištenje ECVET-a među relevantnim dionicima |

koji mogu osigurati njegovu održivost u nacionalnom kontekstu; detaljno su objašnjeni svi aspekti ECVET-a i njegova korist; na radionicama su prikazani primjeri dobre prakse primjene ECVET-a u projektima mobilnosti;

- postignuta suradnja s VET korisnicima programa Erasmus+ radi primjene sastavnica ECVET-a u odobrenim projektima mobilnosti (kick-off sastanci, VET radionice);
- nastavak suradnje s nacionalnim koordinatorom za Europass radi promocije Europass dokumenata (Europass CV, Jezična putovnica, Prilog svjedodžbi, Europass mobilnost) na ECVET radionicama, naročito u smislu bilježenja ishoda učenja stečenih tijekom međunarodnih mobilnosti; radi utvrđivanja i prilagodbe sadržaja Europass priloga svjedodžbi koji je u školskoj godini 2015./2016. izrađen i prvi puta uručen maturantima/maturanticama koji su stekli strukovne kvalifikacije za šumara ili prodavača – ukupno je izdano 280 dokumenata.

Promotivne, informativne i potporne aktivnosti

Promotivne i informativne aktivnosti uključivale su sljedeće:

- individualne savjetodavne sastanke s ciljem pružanja adekvatnih smjernica nadležnim strukovnim institucijama;
- prezentacije za Erasmus+ korisnike i prijavitelje radi poticanja korištenja ECVET-a: KA1 kick-off za strukovno obrazovanje i osposobljavanje, 5. srpnja 2016; dodatni KA1 kick-off za VET projekte na rezervnoj listi, 13. listopada 2016. godine; 3 VET radionice za potencijalne prijavitelje u prosincu 2016;
- predstavljanje ECVET-a na Sajmu stipendija u Zagrebu, 13. listopada 2016.
- izrada radnog dokumenta „Ocjenjivanje, vrednovanje, službeno potvrđivanje i priznavanje ishoda učenja“ koji partneri u projektima mobilnosti mogu koristiti kao priručnik tijekom planiranja i provedbe svojih projekata. Publikacija objašnjava načine, uloge i procedure ocjenjivanja i vrednovanja ishoda učenja, kao i njihovo potvrđivanje i priznavanje; daje odgovore na često postavljena pitanja povezana sa zadacima i ulogama partnera, odabirom i opisom ishoda učenja i sl.
- objava članka o implementaciji Europass-a u Hrvatskoj u poslovnom časopisu Lider
- pokrenut nacionalni mrežni ECVET portal

| IZVOR FINANCIRANJA | POSTOTAK SUFINANCIRANJA | UGOVORENI IZNOS 2016. | POTROŠNJA 2016. | POSTOTAK IZVRŠENOSTI |
|--------------------|-------------------------|--------------------------|--------------------------|----------------------|
| Izvor 12 | 10% | 2.763,00 EUR | 2.506,04 EUR | |
| Izvor 51 | 90% | 24.867,00 EUR | 22.554,40 EUR | |
| UKUPNO | | 27.630,00 EUR | 25.060,44 EUR | 90,70% |

2.1.2. Eurodesk

Ukratko o programu i ciljevima: Eurodesk je besplatni info-servis Europske komisije kojemu je svrha pružiti mladima i svima koji rade s mladima kvalitetne informacije o europskim programima i politikama za mlade, s ciljem promicanja mobilnosti u svrhu učenja i usavršavanja. Eurodesk mrežu čine nacionalni centri iz 34 europske zemlje i preko 1200 lokalnih i regionalnih partnera – multiplikatora.

Pravna osnova UREDBA (EU) br. 1288/2013 EUROPSKOG PARLAMENTA I VIJEĆA od 11. prosinca 2013. o uspostavi programa „Erasmus+”: programa Unije za obrazovanje, osposobljavanje, mlade i sport i stavljanju izvan snage odluka br. 1719/2006/EZ, 1720/2006/EZ i 1298/2008/EZ

Aktivnosti poduzete tijekom 2016. g. Tijekom 2016. godine Eurodesk centar informirao je i savjetovao mlade, osobe koje rade s mladima i organizacije mladih o njihovim europskim mogućnostima te odgovarao na njihove upite zaprimljene putem Europskog portala za mlade, elektroničke pošte, telefonski i izravno. Glavni alat za informiranje mladih je Europski portal za mlade koji je Europska komisija pokrenula u svibnju 2013. godine, a koji sadrži članke, novosti i događaje vezane uz 8 tema europske Strategije za mlade. Sadržaj je dostupan na 28 jezika te uključuje informacije za 34 europske zemlje, volontersku platformu i platformu Europskih snaga solidarnosti, a Eurodesk mreža zadužena je za upravljanje sadržajem i odgovaranje na upite mladih. Hrvatska Eurodesk mreža pridonijela je sadržaju s ukupno 78 objavljenih tekstova (članaka, novosti i događaja), na hrvatskom i engleskom jeziku. Uz Europski portal za mlade, Eurodesk mreža redovito promovira i mrežne stranice europske Eurodesk mreže i Eurodeskovu bazu europskih programa.

Najznačajnija promjena u 2016. bila je kadrovska promjena i uvođenje nove koordinatorice te proširenje nacionalne mreže multiplikatora Eurodeska. Uz 10 dosadašnjih, ugovorena je suradnja između Agencije za mobilnost i programe EU i 7 novih organizacija (regionalnih i lokalnih info-centara za mlade te klubova za mlade), i to u područjima u kojima prethodno nije bilo multiplikatora te mreža sada broji ukupno 17 organizacija koje djeluju u 16 gradova i 15 županija. Suradnja je uključivala organizaciju informativnih događaja za mlade, promidžbu programa Erasmus+ i diseminaciju informacija vezanih uz mlade te kreiranje sadržaja za Europski portal za mlade. S ciljem osiguranja kvalitetne suradnje i jačanja kapaciteta mreže multiplikatora, provedena su dva nacionalna sastanka, organiziran jedan nacionalni trening prema Eurodeskovim modulima osposobljavanja, korišten je međunarodni sustav vrednovanja i promocije multiplikatora Eurodesk Awards, a u skladu s kvotama za Hrvatsku jedan predstavnik multiplikatora sudjelovao je na međunarodnom seminaru za multiplikatore u Italiji.

Eurodesk je u 2016. sudjelovao u dvjema velikim kampanjama. Mreža se pridružila nacionalnoj agenciji u obilježavanju 20 godina Europske volonterske službe (EVS) te je 10 multiplikatora tijekom svibnja organiziralo 13 aktivnosti na kojima su informirali preko 520 mladih o mogućnostima volontiranja, a u kampanji su sudjelovali i hrvatski i strani EVS volonteri. Tijekom cijelog listopada proširena mreža multiplikatora sudjelovala je u međunarodnoj Eurodeskovoj kampanji Time to

Move s ciljem informiranja mladih o korisnim izvorima informacija i o mogućnostima za međunarodnu mobilnost te podizanja vidljivosti multiplikatora. Organizirano je 60 događanja u 29 gradova putem kojih je informirano oko 6000 mladih. Obje kampanje promovirane su na društvenim mrežama i Europskom portalu za mlade te praćene u medijima, a u okviru kampanje Time to Move na hrvatski je prevedena i mrežna stranica www.timetomove.info te izdan letak Eurodesk: informacije za mlade.

Aktivnosti Eurodeska predstavljene su i na Sajmu sigurne mobilnosti 9.5., na zajedničkom Info danu mreža i inicijativa 3.10. (uz Euroguidance, eTwinning i Europass), na Sajmu stipendija 13.10. te na Godišnjoj Erasmus+ konferenciji za područje mladih 29.11.

U prosincu je organiziran nagradni kviz putem društvenih medija (Facebook stranica Eurodeska) s ciljem promidžbe Europskih snaga solidarnosti i drugih mogućnosti za mobilnost mladih. Kvizu se odazvalo 205 mladih. Kao rezultat svih promotivnih aktivnosti u 2016. u odnosu na 2015. udvostručen je i broj pratitelja na Facebook stranici Eurodeska (trenutno 1410). Eurodeskov bilten s informacijama za mlade, novostima o politikama za mlade i strukturiranom dijalogu, primjerima dobre prakse, natječajima i drugim zanimljivostima objavljen je 6 puta i odaslan na više od 1800 adresa mladih, organizacija za mlade i drugih relevantnih dionika.

Djelatnica Eurodeska aktivno je sudjelovala u radu Nacionalne radne skupine za provedbu strukturiranog dijaloga pri ministarstvu nadležnom za mlade te je bila uključena u definiranje pitanja za konzultacije s mladima, identificiranje stručnjaka za pojedino relevantno područje rada radne skupine, pripremu plana rada prema Europskoj komisiji te provedbu redovnih aktivnosti i sastanaka. Eurodesk ima dodatnu ulogu u procesu strukturiranog dijaloga, na način da informira mlade o mogućnostima za uključivanje u proces putem svih dostupnih kanala. Također, Eurodesk potiče organizacije da se uključe u proces i putem Ključne aktivnosti 3 programa Erasmus+, kroz koju je moguće ostvariti financijsku potporu za provedbu projekata usmjerenih na strukturirani dijalog. Ključna aktivnost 3 predstavljena je i na konferenciji Osnajivanje mladih za političku participaciju u demokratskom životu Europe: EU pita što smo napravili! koju je 6.12. organizirala Nacionalna radna skupina za strukturirani dijalog.

Odobreni
proračun s
omjerima
financiranja

49.000,00 EUR (60% iz sredstava Europske komisije, 40% nacionalno sufinanciranje)

Ukupna
iskorištenost
sredstava u
postocima

90,50%

Promotivne,
informativne i
potporne

Ukupno je provedeno 78 aktivnosti, putem kojih je oko 7000 osoba informirano o programima i mogućnostima za međunarodnu mobilnost mladih.

aktivnosti

Informativni materijali Letak Eurodesk: informacije za mlade; mrežno: bilten (6 izdanja), stranica
www.timetomove.info; promotivni materijali

| IZVOR FINANCIRANJA | POSTOTAK SUFINANCIRANJA | UGOVORENI IZNOS 2016. | POTROŠNJA 2016. | POSTOTAK IZVRŠENOST I |
|--------------------|-------------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|
| Izvor 12 | 40% | 19.600,00 EUR | 17.739,48 EUR | |
| Izvor 51 | 60% | 29.400,00 EUR | 26.609,20 EUR | |
| UKUPNO | | 49.000,00 EUR | 44.348,68 EUR | 90,50% |

2.1.3. Europska oznaka jezika (ELL)

Ukratko o programu i ciljevima:

Europska oznaka jezika je nagrada/priznanje koja potiče inicijative u području učenja i podučavanja jezika, nagrađuje nove tehnike podučavanja jezika, promiče i uvođenje nove prakse. Republika Hrvatska je pristupila inicijativi 2014. godine te je iste godine održana i prva svečana dodjela nagrada.

Europska oznaka jezika je otvorena za inicijative i postignuća u školama i obrazovnim institucijama, kako privatnim tako i javnim. To mogu biti organizacije iz područja obrazovanja i osposobljavanja, lokalne zajednice, poslodavci, različita društva i udruge. Sudjelovanje je otvoreno za sve koji provode projekt koji ispunjava ciljeve inicijative:

Glavni ciljevi inicijative su:

- podizanje svijesti o važnosti jezične raznolikosti u Europi
- poticanje novih tehnika i metoda poučavanja jezika, njihova promidžba i šira primjena
- poticanje primjera dobre prakse
- poticaje interesa/zanimanja opće javnosti za usavršavanje jezičnih vještina

Nacionalni odbor za odabir projekata imenuje se na dvogodišnjoj razini te je sastavljen od predstavnika relevantnih institucija u području jezičnih kompetencija (Ministarstvo znanosti i obrazovanja, Filozofski fakultet Sveučilišta u Zagrebu, Agencija za odgoj i obrazovanje, British Council, Goethe institut, 2 predstavnika odgojno-obrazovnih ustanova). Predsjednica Nacionalnog odbora je predstavnica Ministarstva znanosti i obrazovanja.

Nagrađeni pojedinci ili ustanove dobivaju: certifikat kojeg potpisuje ministar znanosti i obrazovanja Republike Hrvatske i povjerenik Europske komisije za obrazovanje, kulturu, višejezičnost i mlade; dopuštenje za korištenje logotipa Europske oznake jezika u svrhu promocije i širenja rezultata projekta; objavljeni sažetak projekta na mrežnim stranicama

EK i AMPEU; nagradu.

Aktivnosti poduzete tijekom 2016.g. Sukladno prethodnoj najavi Europskoj komisiji u okviru provedbe programa Erasmus+ programa tijekom 2016. godine nije objavljen Javni poziv za iskazivanje interesa za dodjelu Europske oznake jezika. Agencija će dodjelu Europske oznake jezika organizirati svake druge godine, odnosno u 2017. godini će nastaviti s provedbom trećeg natječaja za dodjelu priznanja Europska oznaka jezika u Republici Hrvatskoj.

Odobreni proračun s omjerima financiranja n/a

Ukupno utrošena sredstva n/a

Promotivne, informativne i potporne aktivnosti n/a

2.2. Program za cjeloživotno učenje

Agencija za mobilnost i programe Europske unije bila je akreditirana pri Europskoj komisiji za provedbu najvećeg programa Europske unije u području obrazovanja - Programa za cjeloživotno učenje koji je pokrivaio razdoblje od 2007. do 2013. godine.

U 2016. godini zaključeni su zadnji projekti financirani iz sredstava Programa za cjeloživotno učenje o čemu je Agencija izvijestila Europsku komisiju u redovnom Godišnjem izvješću za Erasmus+ za 2016.g. U narednom razdoblju aktivnosti Agencije vezano za ovaj Program usmjerit će se prije svega na nastavak diseminacije primjera dobre prakse.

2.3. Program Mladi na djelu

Agencija za mobilnost i programe Europske unije bila je akreditirana pri Europskoj komisiji za provedbu najvećeg programa Europske unije u području mladih – Mladi na djelu koji je pokrivaio razdoblje od 2007. do 2013. godine.

U 2016. godini zaključeni su zadnji projekti financirani iz sredstava programa Mladi na djelu o čemu je Agencija izvijestila Europsku komisiju u redovnom Godišnjem izvješću za Erasmus+ za 2016.g. U narednom razdoblju aktivnosti Agencije vezano za ovaj Program usmjerit će se prije svega na nastavak diseminacije primjera dobre prakse.

2.4. Program CEEPUS

| | |
|---|--|
| Ukratko o programu i ciljevima: | CEEPUS (Srednjoeuropski program razmjene za sveučilišne studije) regionalni je program mobilnosti studenata, doktoranada i nastavnog osoblja usmjeren na visoko obrazovanje. Osnovni cilj programa jest promicanje međunarodne suradnje visokih učilišta, poticanje akademske mobilnosti dionika visokog obrazovanja te promicanje regionalne i europske dimenzije u studijskim programima. |
| Pravna osnova | <ol style="list-style-type: none">1. Odluka o imenovanju Nacionalne kontaktne točke za program TEMPUS i za koordinaciju nacionalnih stručnjaka za Bolonjski proces, za program Nacionalnog ureda za CEEPUS u Hrvatskoj i nacionalnog operatora projekta Mediteranski ured za mlade (KLASA: 605-01/11-01/00001, URBROJ: 533-06-11-0001), 6. veljače 2011., Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta Temeljem ove Odluke, Agencija za mobilnost i programe EU imenovana je Nacionalnim CEEPUS uredom za Hrvatsku.2. Ugovor o Srednjoeuropskom programu razmjene za sveučilišne studije (CEEPUS III), potpisan u Budvi, Crna Gora, 25. ožujka 2010., za Republiku Hrvatsku potpisnik Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta3. „CEEPUS III Work Programme 2015 – 2017“ |
| Raspoloživa sredstva za stipendije u 2015. godini | Unutar proračuna Agencije, raspoloživa sredstva za stipendije u okviru programa CEEPUS te bilateralnih programa akademske mobilnosti prikazana su zbirno te su u 2016. godini iznosila 2.248.256,00 kn. U programu CEEPUS, sredstva u obliku mjeseca stipendija dodjeljuju se na osnovi akademske godine. Za akademsku godinu 2015./2016. u Hrvatskoj je dodijeljeno 450 mjeseci stipendija za dolaznu mobilnost. |
| Ugovorena sredstva | Program CEEPUS provodi se putem online sustava www.ceepus.info , putem kojeg se nominiraju prijave te dodjeljuju kvote, izražene u mjesecima stipendija. Slijedom navedenoga, statistika o iskorištenosti mjeseci stipendija dostupna je u spomenutom online sustavu samo na bazi akademske godine. Prema statistici iz CEEPUS sustava u navedenoj akademskoj godini realizacija/iskorištenost sredstava dodijeljenih u obliku mjeseci stipendija za dolazne mobilnosti je sljedeća: Mrežne mobilnosti: 299,7 mjeseci stipendija „Freemover“ mobilnosti: 128 mjeseca stipendija Neiskorišteno: 22,3 mjeseci stipendija Iznosi ugovorenih sredstava u 2016. godini: Iznosi ugovorenih sredstava (stipendije, prijevoz i smještaj): Ukupno: 2.097.388,01 kn |
| Broj raspisanih natječaja i rokovi za | Natječaj za visoka učilišta za prijavu CEEPUS mreža: 15. siječnja 2016. Natječaj za mobilnosti / zimski semestar: 15. lipnja 2016. Natječaj za mobilnosti / ljetni semestar: 31. listopada 2016. Natječaj za „freemover“ mobilnosti / ljetni semestar: 30. studenog 2016. |

prijavu

Broj odobrenih stipendija (sveukupno i po sektorima)

S obzirom da se u programu CEEPUS kvote u obliku "mjesec stipendije" dodjeljuju za akademsku godinu, podaci koji slijede odnose se na provedbenu akademsku godinu 2015./2016.

Broj ostvarenih dolaznih mobilnosti: 276
Broj odobrenih prijava za odlazne mobilnosti: 385 prijava

Ukupan broj pojedinačnih korisnika

S obzirom na provedbu CEEPUS-a koja se temelji na akademskim godinama, podaci koji slijede odnose se na provedbenu akademsku godinu 2015./2016.

Broj pojedinačnih korisnika / dolazne mobilnosti:
162 studentskih mobilnosti
114 mobilnost nastavnog osoblja
Broj pojedinačnih korisnika / odlazne mobilnosti:
252 studentskih mobilnosti
133 mobilnosti nastavnog osoblja

Promotivne, informativne i potporne aktivnosti

Tijekom 2016. godine Nacionalni ured za CEEPUS bio je organizator CEEPUS Nacionalnog sastanka u Zagrebu u listopadu, na kojemu je sudjelovalo 29 sudionika, radionice za prijavu mreža, održane također u listopadu 2016. u Zagrebu, na kojoj je sudjelovalo 10 sudionika, te treninga za nove lokalne CEEPUS koordinate u Zagrebu u studenom, na kojem je sudjelovalo 5 sudionika.

Djelatnice Nacionalnog ureda za CEEPUS predstavile su program na info danima na Fakultetu za menadžment u turizmu i ugostiteljstvu Sveučilišta u Rijeci u svibnju te Sveučilištu J. J. Strossmayera u Osijeku u listopadu, Sajmu stipendija u Zagrebu i Rijeci u listopadu, te u sklopu Godišnje konferencije za područje visokog obrazovanja koja je održana u Zagrebu u prosincu 2016. godine. Također, djelatnice Nacionalnog ureda za CEEPUS sudjelovale su na koordinacijskom sastanku CEEPUS mreže VetNEST u lipnju, na Veterinarskom fakultetu Sveučilišta u Zagrebu te na koordinacijskom sastanku mreže Amadeus, na Ekonomskom fakultetu Sveučilišta u Zagrebu u prosincu 2016.

Nacionalni ured za CEEPUS je produžio angažman stručnjaku u programu CEEPUS s ciljem potpore promoviranju programa te edukaciji korisnika i potencijalnih prijavitelja, na razdoblje od godinu dana.

2.5. Bilateralni program akademske mobilnosti

Ukratko o programu i ciljevima:

Bilateralni program akademske mobilnosti odnosi se na stipendiranje državljana Republike Hrvatske i stranih državljana temeljem bilateralnih akata suradnje u obrazovanju i znanosti koje je Republika Hrvatska potpisala sa zemljama partnerima u inozemstvu.

Ministarstvo znanosti i obrazovanja ima sklopljene sporazume s 30 zemalja, a hrvatski se državljani mogu prijaviti na natječaje za stipendije koje periodički raspisuju sljedeće zemlje: Austrija, Australija, Bugarska, Crna Gora, Češka,

Francuska, Grčka, Italija, Japan, Kanada, Kina, Mađarska, Makedonija, Njemačka, Poljska, Portugal, Ruska Federacija, Rumunjska, SAD, Slovačka, Švicarska, Turska, Ukrajina i Velika Britanija. U 2015. godini, hrvatski su se državljani temeljem bilateralnih sporazuma mogli prijaviti na natječaj za sljedeće zemlje: Bugarska, Grčka, Francuska, Kina, Mađarska, Makedonija, Njemačka (Bavarska), Rumunjska, Rusija, SAD, Švicarska, Turska, Velika Britanija.

Osnovni cilj bilateralnog programa akademske mobilnosti jest osigurati uspješnu provedbu kvalitetne akademske mobilnosti studenata, doktoranada, postdoktoranada te istraživača unutar i izvan Europskog prostora visokog obrazovanja, kao sredstva podizanja kvalitete sustava obrazovanja i znanosti u okviru međusveučilišne i međudržavne suradnje.

| | |
|---|--|
| Pravna osnova | Temeljem Odluke Ministarstva znanosti, obrazovanja i sporta od 5. srpnja 2011. godine (klasa: 605-01/11-01/00001, urbroj: 533-06-11-0003) Agencija je zadužena za provedbu Bilateralnog programa akademske mobilnosti te za osiguravanje potrebnih ljudskih i materijalnih resursa za njihovu provedbu. |
| Raspoloživa sredstva za stipendije u 2016. | Unutar proračuna Agencije, raspoloživa sredstva za stipendije u okviru programa CEEPUS i Bilateralnog programa akademske mobilnosti prikazana su zbirno te iznose 2.248.256,00 kn. |
| Ugovorena sredstva | Iznosi ugovorenih sredstava (stipendije i prijevoz): Ukupno: 2.097.388,01 kn |
| Broj raspisanih natječaja i rokovi za prijavu | <p>Dolazni natječaj za dodjelu stipendija za strane studente i istraživače na hrvatskim visokim učilištima i znanstvenoistraživačkim ustanovama: 18.4.2016.</p> <p>Odlazni natječaji:</p> <ul style="list-style-type: none">• Natječaj za dodjelu stipendija Vlade Mađarske: 18. ožujka 2016.• Natječaj za dodjelu šest stipendija Vlade Narodne Republike Kine za akademsku godinu 2016./2017.: 25. ožujka 2016.• Natječaj za dodjelu stipendija za preddiplomski, diplomski i poslijediplomski studij u Turskoj za akademsku godinu 2016./2017.: 31. ožujka 2016.• Natječaj za stipendije Slobodne Države Bavarske za ljetne tečajeve njemačkog jezika u Bavarskoj 2016. godine: 4. travnja 2016.• Natječaj za dodjelu stipendija Vlade Francuske Republike: 15. travnja 2016.• Natječaj za dodjelu stipendija za preddiplomsko/diplomsko i studentsko usavršavanje u Republici Makedoniji u akademskoj godini 2016./2017.: 18. travnja 2016.• Natječaj za stipendije MZOS-a, AMPEU-a i Vlade SAD-a: program Fulbright za akademsku godinu 2017./2018.: 1. svibnja 2016.• Natječaj za stipendije za hrvatske studente i specijalizante za sudjelovanje na ljetnim seminarima bugarskog jezika, književnosti i kulture u Bugarskoj: 2. svibnja 2016.• Natječaj za stipendije programa Hubert H. Humphrey za akademsku |

godinu 2017./2018.: 30. svibnja 2016.

- Natječaj za upis polaznika na Diplomatsku akademiju Ministarstva vanjskih poslova Ruske Federacije za 2016./2017. akademsku godinu: 30. svibnja 2016.
- Natječaj za stipendije Vlade Helenske Republike u okviru bilateralne suradnje s RH za akademsku godinu 2016./2017.: 01. lipnja 2016.
- Natječaj za preddiplomski studij na Moskovskom državnom institutu međunarodnih odnosa (MGIMO), Moskva, Ruska Federacija: 3. lipnja 2015.
- Natječaj za stipendije Švicarske Konfederacije u akademskoj godini 2017./2018.: 15. prosinca 2016.
- Natječaj za stipendije zaklade British Scholarship Trust za znanstveno istraživanje na britanskim sveučilištima za akademsku godinu 2017./2018. Natječaj je raspisan 23. prosinca 2016.; rok za prijavu: 1. ožujka 2017.

Broj
zaprimljenih
prijava 217
89 (dolazni natječaj)
128 (odlazni natječaji)

Broj
odobrenih
stipendija 70 (dolazni natječaj)
U broj odobrenih dolaznih stipendija nisu uključene stipendije za Fulbright jer će konačni rezultati biti poznati tijekom svibnja 2017.
55 (odlazni natječaj)
U broj odobrenih odlaznih stipendija nisu uključene stipendije za Fulbright i Humphrey jer će konačni rezultati biti poznati tijekom svibnja 2017. Također nisu uključene stipendije zaklade British Scholarship Trust jer će konačni rezultati biti poznati tijekom svibnja 2017. Nisu uključene niti stipendije Švicarske Konfederacije jer se konačni rezultati očekuju u kolovozu 2017.

Ukupan broj
pojedinačnih
korisnika 125, a po završetku natječaja očekuje se ukupno oko 150 korisnika.

Promotivne,
informativne i
potporne
aktivnosti Tijekom godine održano je nekoliko prezentacija programa potencijalnim korisnicima. U listopadu je program predstavljen na informativnom danu „Obzor 2020. i ERASMUS+“, održanom na Sveučilištu u Osijeku. Također, u veljači i rujnu održani su orijentacijski sastanci za Fulbright dolazne stipendiste, u okviru kojih je predstavljena uloga Agencije u provedbi spomenutog programa. Pored navedenoga, program je predstavljen na Godišnjoj konferenciji za područje visokog obrazovanja: Erasmus+, CEEPUS i Bilateralni program akademske mobilnosti, koja je održana u prosincu 2016. godine, u Zagrebu.

Promotivni
materijali U 2016. godini nisu izrađivani novi promotivni materijali. Program je zastupljen u letku namijenjenom međunarodnim aktivnostima učenja za studente i mlade.

2.6. Mreže i inicijative – Europass / Euroguidance / eTwinning

Ukratko o programu i ciljevima:

Europass

Europass je portfelj dokumenata namijenjenih europskim građanima za predstavljanje stečenih vještina, kvalifikacija, kompetencija i iskustava na jasan i usporediv način koristeći se s pet dokumenata: životopisom, jezičnom putovnicom, mobilnošću, dopunskom ispravom o studiju i prilogom svjedodžbi. Ciljevi u 2016. godini postavljeni pred Nacionalni Europass Centar (NEC) Hrvatska bili su sljedeći:

- promocija svih Europass dokumenata, informiranje i savjetovanje ključnih dionika
- suradnja s relevantnim nacionalnim partnerima radi osiguranja veće dostupnosti/vidljivosti Europass dokumenata – sinergija između Europassa i ostalih EU alata za transparentnost i priznavanje vještina i kvalifikacija
- sinergija i umrežavanje s drugim nacionalnim Europass centrima.

Euroguidance

Euroguidance je europska mreža nacionalnih centara za podršku profesionalnom usmjeravanju. Glavni ciljevi mreže su: promicanje europske dimenzije u profesionalnom usmjeravanju i pružanje kvalitetnih informacija o cjeloživotnom profesionalnom usmjeravanju i mobilnosti u svrhu učenja. Oba cilja usmjerena su na poticanje međunarodne mobilnosti osoba u obrazovanju i osposobljavanju i skretanje pozornosti na postojanje širokog spektra metodologija i praksi u drugim europskim zemljama.

eTwinning

eTwinning (www.etwinning.net) je internetski portal namijenjen međunarodnoj suradnji i usavršavanju nastavnog i nenastavnog osoblja od predškolskog obrazovanja do srednje škole. Namijenjen je djelatnicima vrtića i škola te njihovim učenicima za umrežavanje i suradnju s kolegama i vršnjacima iz europskih škola. Nacionalni ciljevi u 2016. godini bili su sljedeći: postići veću uključenost hrvatskih korisnika eTwinninga u projekte i općenito veću uključenost ravnatelja vrtića i škola, povećati diversifikaciju korisnika eTwinninga s posebnim naglaskom na što veću zastupljenost djelatnika srednjih (posebice strukovnih) škola i vrtića te osigurati standarde kvalitete i bolju dostupnost pedagoške i tehničke podrške korisnicima.

Pravna osnova

Pravnu osnovu za provedbu i promidžbu inicijative Europass čini Odluka br. 2241/2004/EC Europskoga parlamenta i Vijeća Europske unije od 15. prosinca 2004. godine o jedinstvenom okviru za transparentnost kvalifikacija i kompetencija.

Pravnu osnovu za provedbu i promidžbu inicijative Euroguidance čini Odluka br. 1288/2013 Europskoga parlamenta i Vijeća Europske unije od 11. prosinca 2013. godine o pokretanju programa Erasmus+ za obrazovanje, osposobljavanje, mlade i sport za razdoblje 2014.-2020., točnije članak 9.1(d) kojim je definirano da Ključna aktivnost 3 – Podrška reformi politika – mora uključiti aktivnosti vezane uz Euroguidance mrežu.

Pravnu osnovu za provedbu i promidžbu inicijative eTwinning čini Odluka br. 1288/2013 Europskoga parlamenta i Vijeća Europske unije od 11. prosinca 2013. godine o pokretanju programa Erasmus+ za obrazovanje, osposobljavanje, mlade i sport za razdoblje 2014.-2020., točnije članak 8.1(c) kojim je definirano da Ključna aktivnost 2 – Suradnja za inovacije i razmjenu dobre prakse – uključuje inicijativu eTwinning.

Aktivnosti
poduzete
tijekom
2016.
godine

Europass

U cilju postizanja veće vidljivosti svojih usluga, NEC Hrvatska je 03.10.2016. g. sudjelovala na Informativnom danu sljedećih EU inicijativa: Euroguidance, eTwinning, Eurodesk i Europass. Na događanju su predstavljene komplementarne mogućnosti različitih EU inicijativa, a zajednička suradnja je omogućila promociju Europass-a među većim brojem različitih ciljnih skupina.

Osim Informativnog dana, u cilju promicanja Europass portfelja NEC Hrvatska je proveo iscrpno ispitivanje o poznavanju i zadovoljstvu korisnika Erasmus+ programa Europass dokumentima. Prilikom ispunjavanja upitnika, korisnici su imali priliku izraziti svoje mišljenje, iznijeti prijedloge poboljšanja te dobiti informacije o svim Europass dokumentima.

S obzirom da je prethodnih godina NEC Hrvatska uspostavio kontinuiranu i uspješnu suradnju s brojnim relevantnim nacionalnim dionicima (HZZ, škole iz područja općeg obrazovanja, strukovne škole, visokoškolske ustanove, strukovna udruženja, itd.) brojne aktivnosti planirane za 2016. godinu su se mogle lako provesti. Međutim, postoji kontinuirani izazov prilikom suradnje s privatnim sektorom (poslodavci, poduzetnici ili agencije za zapošljavanje) budući da ova ciljna skupina koristi vlastite alate za bilježenje i potvrđivanje vještina i kompetencija. Ipak, došlo je do značajnog napretka u tom smjeru te je tijekom sljedećih događanja ostvarena suradnja

- a) međunarodna Erasmus+ konferencija "Restart Women 2.0" u Rijeci, 08.03.2016.
- b) sastanak predstavnika EDIC i ostalih EU mreža u Zagrebu, 11.04.2016.
- c) Sajam poslova u Rijeci, 12.04.2016. i
- d) Safe Mobility Information Day u Zagrebu, 09.05.2016.

S ciljem povećanja vidljivosti Europassa NEC Hrvatska nastavio je promociju Europass dokumenata putem svoje mrežne stranice te putem društvenih mreža. Stoga su aktivnosti i događanja na kojima je sudjelovao NEC Hrvatska objavljeni na Facebook stranici AMPEU, npr. Sajam stipendija (11.10.2016. u Zagrebu), Language cafe (10.05.2016. u Zagrebu), Safe Mobility Information Day (09.05.2016. u Zagrebu) te Informativni dan o europskim inicijativama (03.10.2016. u Zagrebu). Osim toga, od 2016. godine Europass dokumenti se promoviraju na web stranicama drugih relevantnih ustanova (npr. HZZ, HGK) što omogućuje hrvatskim građanima informacije o Europass uslugama putem drugih online resursa.

NEC Hrvatska je u 2016. godini nastavio uspješnu suradnju s nizom nacionalnih dionika i socijalnih partnera, kao što su škole (na različitim razinama obrazovanja), strukovna udruženja, komore, karijerni centri, i sl. U 2016. godini



fokus je bio na suradnji s Centrom za profesionalno usmjeravanje Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, koja se nastavila kroz provođenje radionica za njihove korisnike - osobito za tražitelje posla.

Osim toga, NEC Hrvatska je uspostavio veću sinergiju s partnerskim institucijama i EU mrežama na sljedećim događanjima:

- a) Radionica na temu Europass životopisa, jezične putovnice u suradnji s *Europe Direct Information Centre* u Karlovcu, 17.03.2016.
- b) Sastanak s predstavnicima *Europe Direct Information Centres* u Zagrebu, 11.04.2016.
- c) *Safe Mobility Information Day* u Zagrebu, 09.05.2016.
- d) 4 radionice „Međunarodna mobilnost učenika u kontekstu ECVET-a (2 u Zagrebu, 1 u Šibeniku, 1 u Osijeku)
- e) Informativni dan europskih inicijativa: Euroguidance, eTwinning, Eurodesk i Europass, 03.10.2016. u Zagrebu.

Suradnja s mrežom nacionalnih Europass centara odvijala se kroz sljedeće aktivnosti:

- a) sudjelovanje koordinatora NEC Hrvatska na sastanku - *Central European Cluster of National Europass Centres*, 09.06.-10.06.2016. u Budimpešti
- b) organizacija i sudjelovanje koordinatora NEC Hrvatska na sastanku radne skupine - *Europass Mobility Working Group*, 19.09.-20.09.2016 u Zagrebu
- c) organizacija i sudjelovanje koordinatora NEC Hrvatska na studijskom posjetu slovenskog Europass koordinatora, 29.08.-30.08.2016 u Zagrebu
- d) organizacija i sudjelovanje koordinatora NEC Hrvatska na studijskom posjetu budućeg NEC Makedonija, 30.08.-31.08.2016. u Zagrebu

Euroguidance

Redovne aktivnosti hrvatskog Euroguidance centra uključuju sudjelovanje u Forumu za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje i razvoj karijere, ažuriranje informacija Euroguidance Hrvatska u okviru mrežne stranice Agencije, odgovaranje na upite, održavanje Ploteus portala, popunjavanje i ažuriranje baze savjetnika/dionika sustava profesionalnog usmjeravanja te generalno praćenje stanja u profesionalnom usmjeravanju u Republici Hrvatskoj i EU.

Euroguidance je u suradnji s mrežama i inicijativama iz područja obrazovanja i osposobljavanja koje djeluju u okviru Agencije za mobilnost i programe EU u rujnu 2016. održao zajednički Info dan namijenjen školskim savjetnicima u profesionalnom usmjeravanju. Kroz vrlo inovativni koncept predstavljen je rad Euroguidance, Europass, Eurodesk i eTwinning centara u Hrvatskoj s posebnim naglaskom na uslugama koje ti centri pružaju upravo školskim savjetnicima u profesionalnom usmjeravanju.

U suradnji s Institutom za društvena istraživanja, Filozofskim fakultetom Sveučilišta u Zagrebu, Institutom Ivo Pilar i Hrvatskim zavodom za zapošljavanje nastavljeno je s održavanjem dvodnevni seminara o profesionalnom usmjeravanju za stručne suradnike pedagoge i psihologe osnovnih škola (ukupno 52 sudionika u 2 seminara održana u 2016.). Seminari su djelomično

održani kroz format webinarima čime se pridonijelo širem dosegom te modernijem pristupu profesionalnom usavršavanju Euroguidanceove ciljane skupine.

Temeljem navedenih seminara izrađena je online publikacija „Uvod u profesionalno usmjeravanje“ s ciljem približavanja sadržaja obrađenog na seminaru školskim savjetnicima koji nemaju priliku osobno na njima sudjelovati, ali i općeg razvitka svijesti o važnosti cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja

U suradnji s Hrvatskim zavodom za zapošljavanje (HZZ) i strukovnim školama s područja Grada Zagreba organiziran je Info dan "Predstavljanje strukovnih programa savjetnicima HZZ-a i CISOK centara

U suradnji s Agencijom za znanost i visoko obrazovanje (AZVO) provedena je anketa o dostupnosti usluga profesionalnog usmjeravanja studenata na visokim učilištima u okviru sveučilišnih karijernih centara. Temeljem navedene ankete, identificirane su institucije visokog obrazovanja u okviru kojih se provodi profesionalno usmjeravanje studenata, što nam je poslužilo kao baza za provedbu daljnjih aktivnosti namijenjenih sveučilišnim karijernim savjetnicima.

U rujnu 2016. u suradnji s njemačkim Euroguidance centrom organiziran je studijski posjet Sveučilištu u Bremenu, Njemačka, namijenjen hrvatskim karijernim savjetnicima koji rade u okviru sveučilišnih karijernih centara, na kojem su sudionici imali prilike saznati koji su temeljni koraci potrebni za formiranje sustava profesionalnog usmjeravanja u visokom obrazovanju.

U prosincu 2016. organiziran je seminar namijenjen sveučilišnim karijernim savjetnicima i važnim dionicima iz područja karijernog savjetovanja na temu umrežavanja i pružanja usluga profesionalnog usmjeravanja studentima na kojem su, između ostalog, predstavljeni rezultati studijskog posjeta održanog u rujnu.

Tijekom 2016. Euroguidance centar je sudjelovao u izradi akcijskog plana Strategije cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja i razvoja karijere kroz aktivno sudjelovanje na sastancima i u radu Forum za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje i razvoj karijere. Akcijski plan je trenutno u fazi nacрта te se njegovo usvajanje planira tijekom 2017. godine.

Euroguidance centar Hrvatska u 2016. godini bio je sudionik i voditelj peteročlanog izaslanstva na Prekograničnom seminaru „Cross-Cultural Guidance and International Careers – Integrating Migrants and Minorities“ održanog u Potsdamu u Njemačkoj. Savjetnici su dobili priliku za međusobno umrežavanje i usvajanje novih savjetodavnih metoda na temu kvalitetne radne i obrazovne integracije manjina i migranata.

Predstavnik Euroguidancea je kao član povjerenstva za odabir najboljih kandidata sudjelovao na Natjecanju za odabir primjera dobre prakse u profesionalnom usmjeravanju u Srbiji, održanom u organizaciji Euroguidance centra Srbija.

Osim navedenih aktivnosti, Euroguidance centar je koristio priliku za



predstavljanje svojih aktivnosti namijenjenih školskim savjetnicima sudjelovanjem na raznim događanjima u organizaciji svojih partnerskih institucija, poput gostovanja u osnovnoj školi „Davorin Trstenjak“ u Zagrebu, gostovanja u aktivnosti u okviru Erasmus+ projekta „Alpe-Adria working mobility“ u organizaciji HZZ-a, sudjelovanja u izradi članka za publikaciju Highlights 2016 Euroguidance mreže.

Konačno, predstavnici Euroguidance centra posjetili su međunarodnu konferenciju na temu profesionalnog usmjeravanja u organizaciji Međunarodne organizacije za profesionalno usmjeravanje (International Association for Educational and Vocational Guidance - IAEVG) gdje su imali priliku za učenje i umrežavanje s dionicima iz područja profesionalnog usmjeravanja.

eTwinning

U svrhu podrške korisnicima u 2016. godini provedeno je šest posjeta školama u različitim županijama Republike Hrvatske (Splitsko-dalmatinska, Brodsko-posavska, Istarska županija i Grad Zagreb).

Osoblje Nacionalne službe za podršku eTwinningu svakodnevno je bilo na raspolaganju korisnicima putem e-maila, telefona, društvenih mreža (Facebook i Twitter), mrežne stranice za hrvatske korisnike eTwinning.hr i portala eTwinning.net. U suradnji sa 7 eTwinning ambasadora, vanjskih suradnika s dugogodišnjim iskustvom u nastavi i eTwinning projektima, organizirano je sveukupno 35 usavršavanja od čega su 9 održali članovi NSS-a, a 26 eTwinning ambasadori; 11 kombiniranih usavršavanja za hrvatske korisnike eTwinninga koje su održali ambasadori; 2 eTwinning radionice održane tijekom konferencije za CARNetove korisnike; jedan mrežni modul za korisnike iz Hrvatske, Srbije i Bosne i Hercegovine, a na kojem je sudjelovalo 217 sudionika.

Osim toga, održan je trening hrvatskih ambasadora od strane Nacionalne službe za podršku eTwinningu, kao i zajednički trening hrvatskih i slovenskih eTwinning ambasadora, u suradnji s Nacionalnom službom za podršku eTwinningu u Sloveniji.

U suradnji s ostalim mrežama i inicijativama (Europass, Euroguidance, Eurodesk) organiziran je Info dan za školske savjetnike - psihologe i pedagoge u Zagrebu na kojima je sudjelovalo 80 sudionika. Isto tako, u suradnji s hrvatskim Euroguidance centrom održana je zajednička prezentacija u osnovnoj školi Davorina Trstenjaka u sklopu učiteljskog vijeća na kojoj su sudjelovala 32 sudionika (nastavnici, pedagog, psiholog i ravnatelj). U suradnji s Odjelom za strukovno obrazovanje i osposobljavanje eTwinning je prezentiran na tri regionalne radionice na kojima je sudjelovalo 129 nastavnika i ravnatelja strukovnih škola. U suradnji s Odjelom za opće obrazovanje eTwinning je prezentiran na 3 kick-off sastanka za KA1 i KA2 korisnike na kojima su sudjelovala 143 sudionika.

U 2016. nastavila se i suradnja s Agencijom za odgoj i obrazovanje te je održano 7 prezentacija u sklopu simpozija za nastavnike na kojima je sudjelovalo ukupno

995 sudionika. Najveće nacionalno događanje okupilo je 670 ravnatelja osnovnih škola u Šibeniku na Skupu ravnatelja osnovnih škola, a koje je organizirano od strane AZOO-a. Također, AZOO i Nacionalna služba za podršku eTwinningu zajednički su organizirali webinar na temu „Uloga eTwinninga u nacionalnoj kurikularnoj reformi“ koji je bio uvršten u katalog AZOO-a i na kojem je sudjelovalo 55 sudionika, uglavnom početnika u eTwinningu. U suradnji s AZOO-om, i Odjelom za opće obrazovanje, organizirane su 3 regionalne radionice za prijavitelje KA1 i KA2 projekata. Naposljetku, eTwinning je predstavljen i na Skupu ravnatelja osnovnih škola u Dubrovniku, u organizaciji Hrvatske udruge ravnatelja osnovnih škola.

Za ravnatelje, a u suradnji s Odjelom za opće obrazovanje, tiskana je publikacija Europske komisije „Praktičan vodič za ravnatelje i stručne timove u školama“ na hrvatskom jeziku, u kojoj je velik naglasak na eTwinningu u Erasmus+ projektima.

Na europskoj razini, 65 hrvatskih korisnika sudjelovalo je na 16 međunarodnih događanja (multilateralnim seminarima, radionicama, konferencijama, uključujući i europsku godišnju konferenciju u Ateni). Šest od sedam hrvatskih ambasadora sudjelovalo je na radionicama profesionalnog usavršavanja na Rodosu na kojima su dva hrvatska korisnika i jedan član Nacionalne službe za podršku održali dvije prezentacije i jednu radionicu na temu alata eTwinning Livea.

U svrhu povećanja kvalitete eTwinning projekata, organizirano je 12 webinar (dio kombiniranih usavršavanja) usmjerenih na povećanje uključenosti djelatnika vrtića i srednjih škola, povećanje kvalitete suradnje i izrade mrežnih sadržaja u eTwinning projektima.

Nacionalna služba za podršku dodijelila je eTwinning nagrade (COMET) najkvalitetnijim projektima u 4 kategorije: predškolski odgoj i obrazovanje, niži razredi osnovne škole, viši razredi osnovne škole te kategorija srednje škole.

1314 novih korisnika registriralo se na portal u 2016. godini, što je 302 korisnika manje od novoregistriranih korisnika u 2015. godini, no povećao se broj projekata koje su pokrenuli hrvatski korisnici eTwinninga sa 515 u 2015. na 640 projekata u 2016, čime je ostvaren jedan od zadanih ciljeva za 2016.

Najmanje 373 djelatnika strukovnih škola i vrtića sudjelovalo je na eTwinning prezentacijama u 2016. Djelatnici Nacionalne službe za podršku eTwinningu organizirali su 11 fizičkih i mrežnih usavršavanja za njih koja su realizirali uz pomoć ambasadora (6 radionica, 3 prezentacije i 1 webinar). Ambasadorica Adrijana Višnjić Jevtić održala je dvije radionice za djelatnike vrtića (u Zadru i Zagrebu) na kojima je sudjelovalo 60 sudionika.

U suradnji s Hrvatskom akademskom i istraživačkom mrežom (CARNET) koordinatorica Nacionalne službe za podršku održala je dvije radionice, za početne i napredne korisnike, tijekom CARNetove korisničke konferencije za 26 sudionika, većinom početnika u eTwinningu.



U studenom je organizirana eTwinning nacionalna konferencija na kojoj su sudjelovala 73 sudionika.

Također, Nacionalna služba za podršku sponzorirala je dvije mrežne edukacije koje su održali hrvatski ambasadori (na engleskom i na hrvatskom jeziku) na kojima je sudjelovalo 347 sudionika.

U 2016. održano je 7 fizičkih usavršavanja u ruralnim područjima. Osim toga, nastavljen je rad na Pilot projektu osposobljavanja studenata u suradnji s Fakultetom za odgojne i obrazovne znanosti u Osijeku. Naposljetku, u 2016. godini odabrana je prva hrvatska učenička ambasadorica, gđica Matea Velnić iz Srednje škole Hrvatski kralj Zvonimir Krk.

Odobreni
proračun s
omjerima
financiranja

Europass

40.000,00 EUR (50% nacionalno sufinanciranje, 50% sredstva Europske komisije)

Euroguidance

42.500,00 EUR (50% nacionalno sufinanciranje, 50% sredstva Europske komisije).

eTwinning

137.075,00 EUR (20% nacionalno sufinanciranje, 80% sredstva Europske komisije).

Provedena je vanjska revizija od strane Interexpert d. o. o. za 2016. godinu te je utvrđeno da nije bilo nepravilnosti u provedbi Inicijative.

Ukupna
iskorištenost
sredstava u
postocima

Europass 59,34% (budući da je u listopadu 2016. godine došlo je do promjene koordinatorice NEC-a Hrvatska koja je radila na tom radnom mjestu 6 godina došlo je do nužnih promjena u realizaciji i otkazivanja nekih aktivnosti).

Euroguidance 94,29%

eTwinning 84,48 %

Promotivne,
informativne
i potporne
aktivnosti

Europass

Zaključno, sve promotivne i informativne aktivnosti nabrojane u tekstu gore mogu se svrstati u 3 ciljne skupine:

- nacionalni dionici (ASOO, AZOO, HZZ, CISOK, ...)
- partnerske ustanove (ustanove za opće obrazovanje i strukovne škole, ustanove za visoko obrazovanje, komore, udruženja i sl.)
- krajnje korisnike: osoblje i učenike u školama, osoblje u području visokog obrazovanja, studente, nezaposlene, tražitelje posla, korisnike Erasmus+ programa i opću javnost.

U tom smislu provedene su brojne aktivnosti, a glavne su navedene već u prethodnom poglavlju.

Euroguidance

Euroguidance je u suradnji s mrežama i inicijativama iz područja obrazovanja i osposobljavanja koje djeluju u okviru Agencije za mobilnost i programe EU u rujnu 2016. održao zajednički Info dan namijenjen školskim savjetnicima u profesionalnom usmjeravanju. Kroz inovativni koncept predstavljen je rad Euroguidance, Europass, Eurodesk i eTwinning centara u Hrvatskoj s posebnim naglaskom na uslugama koje ti centri pružaju upravo školskim savjetnicima u profesionalnom usmjeravanju.

Euroguidance mreža također se predstavila na informativnom danu Predstavništva Europske komisije „Doznaj na vrijeme“ (9. svibnja) na temu sigurnosti, programa mobilnosti, zapošljavanja i unutarnjeg tržišta EU.

Osim navedenih aktivnosti, Euroguidance centar je koristio priliku za predstavljanje svojih aktivnosti namijenjenih školskim savjetnicima sudjelovanjem na raznim događanjima u organizaciji svojih partnerskih institucija, poput gostovanja u osnovnoj školi „Davorin Trstenjak“ u Zagrebu, gostovanja u aktivnosti u okviru Erasmus+ projekta „Alpe-Adria working mobility“ u organizaciji HZZ-a, sudjelovanja u izradi članka za publikaciju Highlights 2016 Euroguidance mreže.

eTwinning

Nacionalna služba za podršku eTwinningu organizirala je, među ostalim, 11 kombiniranih modula za početnike na eTwinningu. U suradnji s CARNetom, održane su 2 eTwinning radionice 11. studenoga 2016. godine u sklopu CARNetove korisničke konferencije CUC 2016. godine u Rovinju. Nacionalna eTwinning konferencija održana je 18. studenoga 2015. godine u Zagrebu za 73 sudionika. U suradnji s Odjelom za opće obrazovanje, više od 1000 sudionika sudjelovalo je na zajedničkim Erasmus+ i eTwinning prezentacijama/radionicama/webinarima u sklopu Županijskih stručnih vijeća, Učiteljskih vijeća, skupova ravnatelja, regionalnih radionica te ostalih događanja. Više o ostalim aktivnostima navedeno je u tekstu Aktivnosti tijekom 2016.

Europass

Informativni materijali

- tiskana knjižica o Europass prilogu svjedodžbi
- Europass prilog svjedodžbi pripremljeni i tiskani za dvije nove strukovne kvalifikacije: prodavača i šumara

Euroguidance

- online publikacija „Uvod u profesionalno usmjeravanje“ koja predstavlja sadržaj obrađen na seminarima o profesionalnom usmjeravanju za psihologe i pedagoge

eTwinning

- eTwinning letak
- Erasmus+ Praktičan vodič za ravnatelje i stručne timove u školama
- e-vodič „Projektni mozaik“, primjeri dobre prakse
- e-vodič „eTwinning i SEG u planiranju i provođenju KA1 projekata
- e-vodič „eTwinning i SEG u planiranju i provođenju KA2 projekata
- e-vodič „Kako se registrirati i održati eTwinning događanje“



| PROGRAM | IZVOR FINANCIRANJ A | POSTOTAK SUFINANCIR ANJA | UGOVORE NI IZNOS 2016. | POTROŠNJ A 2016. | POSTOTA K IZVRŠENO STI |
|------------------|---------------------------|--------------------------------|------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| EUROPASS | Izvor 12 | 50% | 20.000,00 EUR | 11,869,00 EUR | 59,34% |
| | Izvor 51 | 50% | 20.000,00 EUR | 11,869,00 EUR | |
| | UKUPNO | | | 40.000,00 EUR | |
| EUROGUID ANCE | Izvor 12 | 50% | 21.250,00 EUR | 20.593,00 EUR | 94,29% |
| | Izvor 51 | 50% | 21.250,00 EUR | 20.593,00 EUR | |
| | UKUPNO | | | 42.500,00 EUR | |
| ETWINNIN G | Izvor 12 | 20% | 27.415,00 EUR | 23.160,36 EUR | 84,48% |
| | Izvor 51 | 80% | 109.660,00 EUR | 92.641,46 EUR | |
| | UKUPNO | | | 137.075,00 EUR | |

2.7. Euraxess (Odjel za mobilnost istraživača)

Ukratko o programu i ciljevima: EURAXESS je program Europske komisije namijenjen povećavanju i olakšavanju mobilnosti istraživača i znanstvenika. U programu EURAXESS sudjeluju institucije iz 40 europskih zemalja, od kojih je 48 krovnih organizacija (*Bridgehead Organisation*), gotovo 170 EURAXESS uslužnih centara (*Service Centre*) u svim većim gradovima Europe te dodatnih više od 300 kontakt točaka (*Contact Points*). Sveukupno je više od 1000 osoba na usluzi istraživačima i znanstvenim organizacijama.

Glavni je zadatak ovog programa pomagati stranim istraživačima, znanstvenicima i znanstvenim organizacijama koje ugošćuju strane istraživače prilikom dolaska u Hrvatsku na rad na znanstvenim projektima. Osim stranim istraživačima, ovaj program pomaže i hrvatskim istraživačima da dobiju više informacija o realizaciji istraživačkog rada u inozemstvu, međunarodne suradnje i financijskih pomoći/grantova/stipendija.

Pravna osnova

Od 1. lipnja 2008., kada je Agencija za mobilnost i programe EU potpisala ugovor za HR-MOB projekt s Europskom komisijom kojim je ustanovljena EURAXESS mreža u Hrvatskom, a potom i "Declaration of Commitment",

postala je krovna organizacija za provedbu programa EURAXESS u Hrvatskoj.

Aktivnosti
poduzete
tijekom
2016.g.

U Odjelu za mobilnost istraživača, pri kojem djeluje jedini EURAXESS uslužni centar u Hrvatskoj, osim EURAXESS aktivnosti djelomično se provode i aktivnosti programa Obzor 2020. Naime, dio nacionalnih osoba za kontakt za program Obzor 2020. djeluje u Odjelu za mobilnost istraživača, a to su nacionalne osobe za kontakt za Marie Sklodowska-Curie akcije, Europsko istraživačko vijeće (od 2016. godine) te pravna i financijska pitanja. Djelatnici Odjela u 2016. godini odradili su sljedeće aktivnosti:

- Svakodnevno pružanje savjetodavne pomoći korisnicima u svojstvu nacionalnih osoba za kontakt te kroz EURAXESS uslužni centar (individualna savjetovanja, telefonski, e-mailom)
- Organizacija informativnih dana i radionica vezanih za program EURAXESS, Marie Sklodowska-Curie akcije i pravna i financijska pitanja u Obzor 2020. programu
- Sudjelovanje u izmjenama zakonodavstva vezanog uz prepreke u mobilnosti istraživača i prepreke u provedbi projekata financiranih europskim okvirnim programima za istraživanje
- Suradnja s Europskom komisijom te nadležnim ministarstvima i ostalim tijelima važnim za provođenje aktivnosti Odjela
- Suradnja s nacionalnom EURAXESS mrežom
- Priprema Vodiča za strane istraživače u Republici Hrvatskoj
- Priprema Akcijskog plana za mobilnost istraživača
- Usvojene Smjernice za financijsku provedbu projekata iz programa Obzor 2020. u Republici Hrvatskoj (Ministarstvo znanosti i obrazovanja te Agencija za mobilnost i programe EU)
- Izrađena nova europska EURAXESS mrežna stranica, kao i nova nacionalna EURAXESS mrežna stranica na engleskom jeziku
- Održavanje nacionalne EURAXESS mrežne stranice (<https://www.euraxess.hr/>), te nacionalne mrežne stranice za program Obzor 2020. (www.obzor2020.hr)
- Uključivanje u inicijativu EU13 država članica za isplatu dodatnih naknada u Obzor 2020. projektima
- Uključivanje u ad hoc ERAC Radnu skupinu za mjerenje učinka okvirnih programa za istraživanje i inovacije na nacionalnoj razini
- Sudjelovanje u implementaciji Obzor 2020. projekata. U 2016. godini Odjel za mobilnost istraživača intenzivno je radio na implementaciji triju Obzor 2020. projekata:
 - „Making European research careers more attractive by developing new services and enhancing the current services of the EURAXESS network“ – **EURAXESS TOP III**. Cilj projekta je daljnja podrška članovima EURAXESS mreže te razvoj novih EURAXESS usluga poput centara za razvoj karijera istraživača. Projekt je započeo 1. rujna 2015. godine, a AMPEU sudjeluje kao voditelj Radnog paketa 6 čiji je cilj usavršavanje članova EURAXESS mreže kroz treninge, studijske posjete, mentorstva i slično, ali i razvoj novih načina promocije EURAXESS programa. Unutar Radnog paketa 6 AMPEU vodi Radni zadatak 6.4. (evaluacija svih treninga, studijskih posjeta i mentorstava) i Radni zadatak 6.6. (suradnja s Europskom komisijom



pri organizaciji redovne EURAXESS konferencije). Osim toga, AMPEU sudjeluje kao partner u Radnom zadatku 5.3 i Radnom zadatku 8.4, ali i na drugim aktivnostima koje se provode unutar projekta, kao što je organizacija velikog treninga za 100 članova EURAXESS uslužnih centara u Zagrebu.

- „Network of the Marie Skłodowska-Curie Actions National Contact Points“ - **Net4Mobility**. Cilj projekta je uspostavljanje transnacionalne suradnje između nacionalnih osoba za kontakt za Marie Skłodowska-Curie akcije (MSCA), podizanje kvalitete usluga koje pružaju MSCA nacionalne osobe za kontakt, bolja informiranost korisnika te suradnja s Europskom komisijom i Izvršnom agencijom za istraživanje (*Research Executive Agency, REA*). Projekt je započeo 1. veljače 2015. i trajat će naredne tri godine. Agencija za mobilnost i programe EU voditelj je Radnog zadatka 2.4. *Newcomers' Welcome Package* čiji je cilj priprema sveobuhvatnog dokumenta za novoimenovane MSCA nacionalne osobe za kontakt. Također, AMPEU je partner na Radnom zadatku 2.2. *Seminars* gdje prikupljamo i analiziramo anketne obrasce s održanih treninga. Nacionalne osobe za kontakt za MSCA područje također sudjeluju u brojnim aktivnostima usavršavanja u sklopu projekta (treninzi, seminari, *twinning* aktivnosti i sl.).
- „National Contact Points for quality standards and horizontal issues“ - **NCP Academy**. Mreža nacionalnih osoba za kontakt za pravna i financijska pitanja je po prvi puta u programu Obzor 2020. dobila mogućnost provedbe vlastitog projekta. Kroz projekt će se ustanoviti i implementirati novi, integrirani pristup obrazovanju i usavršavanju nacionalnih osoba za kontakt iz svih područja, a kako bi se poboljšala razina i kvaliteta usluga koje pružaju. Treninzi, specifične radionice i webinarini namijenjeni su svim nacionalnim osobama za kontakt i nacionalnim koordinatorima. Projekt je započeo 1. siječnja 2015. godine, a provodit će se do 31. prosinca 2017. AMPEU sudjeluje u projektu kao punopravni partner od 1. lipnja 2015. te u sklopu Radnog paketa 2 prvenstveno radi sveobuhvatnu evaluaciju treninga i webinarina koji se organiziraju u okviru projekta, uz ostale projektne aktivnosti po svim radnim paketima. Nacionalne osobe za kontakt za pravna i financijska pitanja također sudjeluju u brojnim aktivnostima usavršavanja u sklopu projekta (treninzi i radionice).
- Pravna i financijska pomoć u provedbi ukupno 12 Obzor 2020. projekata AMPEU-a.

Informativna,
promotivna i
potporna
događanja

Odjel za mobilnost istraživača organizirao je i sudjelovao na ukupno **14 događaja** tijekom 2016. godine, od čega je 7 događaja organizirano od strane Odjela, dok je preostalih 7 organizirano od strane drugih institucija na kojima su djelatnici Odjela sudjelovali kao predavači na poziv organizatora događanja. Nacionalni i međunarodni događaji kojima su djelatnici Odjela prisustvovali kao sudionici nisu posebno navedeni.

Popis događanja u organizaciji Odjela za mobilnost istraživača (ukupno sedam događaja):

- 18.3.2016./Pula - Informativni dan, Obzor 2020. za društvene i



- humanističke znanosti
- 22.3.2016./Zagreb – Informativni dan, Razmjena osoblja u području istraživanja i inovacija (MSCA RISE)
- 23.3.2016./Rijeka – Obzor 2020. informativni dan
- 17.5.2016./Zagreb – Trening, Obzor 2020. – financijsko izvještavanje i osnovne ugovorne obveze
- 2.6.2016./Zagreb – Radionica, Kako napisati uspješnu projektnu prijavu za Individualnu Stipendiju u okviru Marie Skłodowska-Curie akcija
- 30.9.2016./Zagreb – Radionica, Etička pitanja u Obzor 2020. projektima
- 25.11.2016./Zagreb – Druženje sa stranim istraživačima u Republici Hrvatskoj

Djelatnici Odjela za mobilnost istraživača gostovali su i na sedam događaja u organizaciji drugih institucija:

- 11.5.2016./Zagreb – Međunarodna konferencija „Ususret održivoj energetske uniji“ u sklopu Energetskog tjedna
- 16.-17.6.2016./Zagreb – Međunarodna konferencija, *COFUND as a moving impulse of research excellence: challenges and opportunities*
- 11.10.2016./Zagreb – Sajam stipendija
- 13.10.2016./Rijeka – Sajam stipendija
- 20.10.2016./Osijek – Informativni dan, Programi EU-a Obzor 2020. i Erasmus+
- 21.10.2016./Zagreb – 14. međunarodna izložba inovacija – ARCA 2016.
- 14.12.2016./Zagreb - Radionica, Etička pitanja: zaštita osobnih podataka u istraživačkim projektima programa Obzor 2020.

Postignuti rezultati

- Odgovoreno na 442 EURAXESS upita
- Odgovoreno na 491 pravnih i financijskih upita za Obzor 2020.
- Odgovoreno na 276 MSCA upita
- Odgovoreno na 36 ERC upita
- Analiza objave javnih natječaja za znanstvena, znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna, nastavna, suradnička i stručna radna mjesta u javnim znanstvenim organizacijama na službenom internetskom portalu za radna mjesta Europskoga istraživačkog prostora u svrhu praćenja objave javnih natječaja u skladu sa zakonom; analiza će biti dostavljena MZO-u
- Dostavljeni komentari na prijedlog novog Zakona o strancima, Pravilnika o uvjetima za izbor u znanstvena zvanja, Zakona o porezu na dohodak
- Pripremljena konačna verzija Vodiča za strane istraživače i dobivena autorizacija teksta od nadležnih institucija
- Pripremljena prva verzija dokumenta Akcijski plan za mobilnost istraživača za Povjerenstvo za mobilnost istraživača
- Usvojene su nacionalne Smjernice za financijsku provedbu projekata iz programa Obzor 2020. u Republici Hrvatskoj od strane Ministarstva znanosti i obrazovanja te AMPEU
- Uspostavljena je nova nacionalna EURAXESS mrežna stranica na engleskom jeziku
- Odrađeni zadaci unutar **EURAXESS TOP III** projekta:

- Priprema prve verzije dokumenta *Final Comprehensive Report on Quality Assurance Measures* (metodologija evaluacije)
- Započete prve evaluacije treninga i studijskih posjeta
- Organizacija sastanka partnera koji sudjeluju u Radnom paketu 6
- Sudjelovanje na sastanku partnera iz Radnog paketa 8
- Predana dva interna financijska i tehnička izvještaja
- Odrađeni zadaci unutar **NCP Academy** projekta:
 - Priprema prve verzije dokumenta *Report on training course 1* (evaluacija treninga i webinar) a)
 - Priprema druge verzije dokumenta *Report on training course 1* (evaluacija treninga i webinar) b)
 - Sudjelovanje na dva sastanka konzorcija
 - Predaja prvog službenog financijskog izvještaja za Europsku komisiju (*Periodic Report*)
 - Sudjelovanje na sastancima, treninzima i radionicama organiziranim u sklopu projekta
- Odrađeni zadaci unutar **Net4Mobility** projekta:
 - Obrada evaluacijskih obrazaca treninga održanih u Bruxellesu
 - Predaja prvog službenog financijskog izvještaja za Europsku komisiju (*Periodic Report*)
 - Priprema prve verzije dokumenta *Newcomers' Welcome Package*
 - Sudjelovanje na sastancima, treninzima i radionicama organiziranim u sklopu projekta

Informativni materijali n/a

2.8. Program Obzor 2020.

Ukratko o programu i ciljevima:

Obzor 2020. (Horizon 2020) okvirni je program Europske unije za istraživanje i inovacije za razdoblje od 2014. do 2020. godine koji objedinjuje aktivnosti Sedmog okvirnog programa (FP7), inovacijske aspekte Programa za konkurentnost i inovacije (CIP) i EU doprinos Europskom institutu za inovacije i tehnologiju (EIT).

Obzor 2020. doprinijet će ostvarivanju ciljeva ključnih strateških dokumenata Europske unije vezanih za istraživanje, tehnološki razvoj i inovacije, Europa 2020. i Unija inovacija (Innovation Union) te izgradnji Europskog istraživačkog prostora (European Research Area).

Misao vodilja novog okvirnog programa je nuđenje rješenja i odgovora na gospodarsku krizu, investiranja u buduće poslove i razvoj, rješavanja pitanja građana EU o njihovoj materijalnoj sigurnosti, općoj sigurnosti i okolišu, kao i jačanja globalne pozicije EU u istraživanjima, inovacijama i tehnologijama.

Struktura Obzora 2020. temelji se na tri glavna prioriteta: Izvrsna znanost (Excellent Science), Industrijsko vodstvo (Industrial Leadership) i Društveni izazovi (Societal Challenges).

| | |
|--|--|
| Pravna osnova | <p>UREDBA (EU) br. 1291/2013 EUROPSKOG PARLAMENTA I VIJEĆA od 11. prosinca 2013. o osnivanju Okvirnog programa za istraživanja i inovacije Obzor 2020. (2014. – 2020.) i o stavljanju izvan snage Odluke br. 1982/2006/EZ</p> <p>UREDBA (EU) br. 1290/2013 EUROPSKOG PARLAMENTA I VIJEĆA od 11. prosinca 2013. o utvrđivanju pravila za sudjelovanje u Okvirnom programu za istraživanja i inovacije Obzor 2020. (2014. – 2020.) i širenje njegovih rezultata te stavljanju izvan snage Uredbe (EZ) br. 1906/2006 (+DELEGIRANA UREDBA KOMISIJE (EU) br. 622/2014 od 14. veljače 2014. o utvrđivanju odstupanja od Uredbe (EU) br. 1290/2013 Europskog parlamenta i Vijeća o utvrđivanju pravila za sudjelovanje u Okvirnom programu za istraživanja i inovacije Obzor 2020. (2014.–2020.) i širenje njegovih rezultata u vezi sa Zajedničkim poduzećem za inicijativu za inovativne lijekove 2)</p> <p>ODLUKA VIJEĆA od 3. prosinca 2013. o osnivanju Posebnog programa za provedbu Okvirnog programa za istraživanje i inovacije Obzor 2020. (2014. – 2020.) i stavljanju izvan snage odluka 2006/971/EZ, 2006/972/EZ, 2006/973/EZ, 2006/974/EZ i 2006/975/EZ (Tekst značajan za EGP)</p> |
| Aktivnosti poduzete tijekom 2016.g. | <p>U Odjelu za Obzor 2020. šest nacionalnih osoba za kontakt pokriva trinaest područja programa Obzor 2020.: ICT, NMP, Svemir, Zdravlje, demografske promjene i kvaliteta života, Sigurnost hrane, održiva poljoprivreda, istraživanje mora i podmorja i biotehnologija, Energija, Promet, Klimatska aktivnost, učinkovitost resursa i sirovine, Uključiva, inovativna i promišljena društva, Sigurna društva, Širenje izvrsnosti i sudjelovanja, Znanost u i za društvo i Zajednički istraživački centar.</p> <p>Većina nacionalnih osoba za kontakt istovremeno obavljaju i funkciju nacionalnog predstavnika RH u Programskom odboru za pojedino područje (delegat), zajedno s nacionalnim predstavnikom RH stručnjakom (ekspert).</p> <p>Tijekom 2016 godine djelatnici su informirali i širili informacije o programu, savjetovali i pružali potporu u pronalaženju prikladnih tema i modela uključivanja hrvatskih dionika u program, organizirali informativne dane, radionice i individualna savjetovanja, sudjelovali u promotivnim aktivnostima programa, surađivali s predstavnicima Europske komisije, sudjelovali na sastancima za nacionalne osobe za kontakt u organizaciji Europske komisije i sastancima Programskih odbora, surađivali s predstavnicima Ministarstva znanosti obrazovanja i sporta vezano za program Obzor 2020., te sudjelovali kao aktivni partneri u pripremi i provedbi 12 mrežnih projekata za nacionalne kontakt osobe (NCP projekti u oba odjela - Odjel za Obzor 2020. i Odjel za mobilnost istraživača). Tijekom 2016. odgovoreno je na preko 1000 upita (mailom, osobna ili telefonska savjetovanja) koja su sadržavala pitanja vezana za pojedine teme, natječaje, pravne i financijske aspekte .</p> |
| Informativna , promotivna i potporna | <p>Tematski info dani, radionice i prezentiranje programa Obzor 2020. tijekom 2016. godine u organizaciji Odjela za Obzor 2020. su:</p> |

dogaćanja

1. Sigurna, čista i učinkovita energija/EURATOM- Trening za pripremu projektnog prijedloga u području energije Obzora 2020. i EURATOMA u Zagrebu, dvorana LZMK, AMPEU, 26. i 27.1.2016.
2. Mogućnosti financiranja projekata u području transporta Obzora 2020. Radionica, 16.02.2016., Fakultet prometnih znanosti, Zagreb
3. Mogućnosti prijave projekata za društvene znanosti u Obzoru 2020., 17.03.2016., Institut za razvoj i međunarodne odnose - Znanstveno vijeće IRMO-a, Zagreb
4. Mogućnosti prijave projekata za društvene i humanističke znanosti u okviru programa Obzor 2020. (SC6, SWAFS) - Informativni dan Obzora 2020. za društvene i humanističke znanosti, 18.03.2016., Sveučilište Jurja Dobrile u Puli
6. Mogućnosti financiranja u Obzoru 2020. (područja zdravlja, ICT, energije, biotehnologije i sigurnosti hrane, Marie Sklodowska-Curie akcije), Obzor 2020. informativni dan, 23.3.2016., Centar za EU projekte, Rijeka
7. Svemir i Sigurna društva u Obzor 2020., Informativni dan, 28.04.2016. u Zagrebu, Fakultet strojarstva i brodogradnje
8. Sigurna, čista i učinkovita energija - Energy Efficiency call, Informativni dan, 10.5.2016., Sveučilište u Zagrebu
9. Znanost s društvom i za društvo - Informativni dan i radionica, 03.6.2016., Sveučilište u Zagrebu
10. Internacionalizacija hrvatskih institucija i Obzor 2020. - okrugli stol, 14.04.2016. International Cooperation Day, FOI u Varaždinu
11. Mogućnosti prijave projekata u Obzoru 2020., 22.04.2016., Šesti festival hrvatskih digitalizacijskih projekata, Nacionalna i sveučilišna knjižnica, Zagreb
12. Horizon 2020. opportunities for UNIADRION, 05.05.2016., UNIADRION konferencija, Sveučilište u Zadru
13. Struktura NCP potpore i rezultati evaluacija za područje Energija u Obzoru 2020., 11.5.2016., Zagrebački energetska tjedan: međunarodna konferencija Grad Zagreb, Zagreb
14. Mogućnosti prijave projekata u Obzoru 2020., 16.5.2016., Seminar o mogućnostima financiranja iz EU izvora JU RERA S.D. za koordinaciju i razvoj SDŽ, Split
15. Otvorena znanost i etika u Obzoru 2020., 1.6.2016., MICC - Medical Information Conference Croatia, Medicinski fakultet Sveučilišta u Zagrebu, Zagreb
16. Natječaji u području Zdravlja, demografske promjene i kvaliteta života za 2016/17. godinu, 1.6.2016., MICC - Medical Information Conference Croatia, Medicinski fakultet Sveučilišta u Zagrebu, Zagreb
17. Predstavljanje programa Obzor 2020. + područje energije, 8.6.2016., National Covenant of Mayors Workshop Croatia, Udruga CEZAR, Rijeka
18. Mogućnosti prijave projekata u Obzoru 2020. – ICT, 18.7.2016., CISEx radionica CISEx, Zagreb
19. Mogućnosti prijave projekata u Obzoru 2020. - Sigurna društva, 6.10.2016., Godišnja skupština Klastera hrvatske obrambene industrije - MINGO, Tuhelj
20. Predstavljanje programa Obzor 2020. (područja širenje izvrsnosti i sudjelovanja, zdravlja, nanotehnologije, energije, transporta, biotehnologije i sigurnosti hrane, klime, Marie Sklodowska-Curie akcije, pravnih i financijskih

pitanja)- "Informativni dan Programi EU-a Obzor 2020. i ERASMUS+", 20.10.2016., Sveučilište u Osijeku, Osijek.

Šest nacionalnih kontakt osoba u Odjelu za Obzor 2020. (od rujna 2016. sedam nacionalnih osoba za kontakt) je tijekom 2016. obavilo ukupno 99 službenih putovanja vezanih za izvršavanje svojih obveza na projektima i sastancima u svojstvu nacionalnih kontakt osoba za program Obzor 2020. i u svojstvu člana Programskog odbora za pojedina područja programa.

Tijekom 2016. napravljeni su prvi financijski izvještaji prema Europskoj komisiji (*Periodic Report*) za 9 NCP projekata u Odjelu za Obzor 2020.

Zajedno s hrvatskim znanstvenim predstavnicima, stručnjacima u Programskim odborima pokrenuto je formiranje tzv. tematskih (referentnih) skupina za pojedina područja programa Obzor 2020. pri Ministarstvu znanosti i obrazovanja kao preduvjet kvalitetnijeg sudjelovanja hrvatskih institucija u Obzoru 2020. (popisi prijedloga stručnjaka dostavljeni su Ministarstvu znanosti i obrazovanja još u 2015., a isti prijedlog je u postupku razmatranja).

O specifičnim pitanjima vezanim za Obzor 2020. i korisnim informacijama nacionalne kontakt osobe su surađivale s predstavnicima Ministarstva znanosti i obrazovanja, djelatnicom u stalnom Predstavništvu RH pri EU, djelatnicima HGK i drugim institucijama.

Kontinuirano su se odvijala pojedinačna savjetovanja zainteresiranih znanstvenika za specifična pitanja u određenim područjima. Putem mjesečnog e-mail newsletter-a oduševljene su razne obavijesti o novim natjecanjima i inicijativama, mogućnostima partnerstva s drugim EU partnerima, stručnim konferencijama, savjetovanjima o projektima (*pre-screening of proposal*), mogućnostima poslovnog umrežavanja (*brokerage events*) i radionicama u organizaciji raznih EU konzorcija, Europske komisije ili drugih dionika.

Na nacionalnom portalu za program Obzor 2020. <http://www.obzor2020.hr/> tijekom 2016. g. objavljena je 71 novosti i obavijesti o natjecanjima s poveznicama i mogućnosti preuzimanja raznih prezentacija i informacija vezanih za pojedine teme programa Obzor 2020.

2.9. Sedmi okvirni program za istraživanje i tehnološki razvoj (FP7)

Okvirni program za istraživanje i tehnološki razvoj ili skraćeno Okvirni program (*Framework programme* - FP) glavni je program Europske unije za financiranje istraživanja i tehnološkog razvoja u razdoblju od 2007. do kraja 2013. godine, a podijeljen je na četiri specifična potprograma: Suradnja (*Cooperation*); Ideje (*Ideas*); Ljudi (*People*); Kapaciteti (*Capacities*).

FP7 program završilo je 31.12.2013., odnosno posljednji natjecaji u FP7 programu završeni su tijekom 2013. godine. Međutim, pojedini projekti financirani sredstvima iz FP7 programa potpisani su tijekom 2014. godine, a očekuje se da će posljednji projekti završiti 2018. godine. Stoga su sve aktivnosti vezane uz promociju FP7 natječaja završile, a nastavak podrške FP7 korisnicima u 2016. godini odnosio se isključivo na financijsko i pravno savjetovanje.

2.10. Suradnja i izvještavanje spram drugih tijela državne i javne uprave

Agencija za mobilnost i programe EU njeguje od osnutka kvalitetnu i profesionalnu suradnju s drugim tijelima državne i javne uprave, posebice nadležnim ministarstvima – Ministarstvom znanosti i obrazovanja i Ministarstvom za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku i te Europskom komisijom. Širenjem djelatnosti Agencije tijekom godina suradnja se proširila i na druga ministarstva i tijela državne i javne uprave. Stoga djelatnici Agencije kontinuirano sudjeluju u radu niza radnih skupina na nacionalnoj ili europskoj razini.

Tijekom 2016. godine Agencija je aktivno, na poziv drugih tijela, sudjelovala u nizu radnih skupina i povjerenstava, navodimo neke:

- Radna skupina za internacionalizaciju obrazovanja (MZO)
- Radna skupina za izradu Plana razvoja strukovnog obrazovanja i osposobljavanja (MZO)
- Radna skupina za izradu Strateškog plana 2017. – 2019. (MZO)
- Nacionalna radna skupina za strukturirani dijalog (MDOMSP)
- Forum za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje i razvoj karijere (MRMS)
- Povjerenstvo za unapređenje reforme odgoja i obrazovanja (MZO)
- Radna skupina za izradu Nacionalne strategije stvaranja poticajnog okruženja za razvoj civilnoga društva 2017.-2021. (Vlada RH, Ured za udruge)
- Radna skupina za izradu Akcijskog plana provedbe Nacionalne strategije za uključivanje Roma 2017.-2018. (Vlada RH, Ured za ljudska prava i prava nacionalnih manjina).

Od europskih ustanova, spominjemo samo pojedine:

- ERAC ad-hoc Working Group on Measuring the Impact of EU Framework Programmes for R&I at National Level te
- Expert group on Horizon 2020 Model Grant Agreement.

U sklopu redovnih aktivnosti, Agencija je na zahtjev drugih tijela dostavljala očitovanja na razne programske i policy dokumente na nacionalnoj razini te doprinosila izradi raznih sektorskih izvješća, poput:

- Godišnjeg izvješća o provedbi Strateškog plana 2015. – 2017. (MZO)
- RIO Country Report (MZO)
- Očitovanja na Akcijski plan Strategije cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja i razvoja karijere (MRMS)
- Izvješća za 2015 za Program provedbe Strategije borbe protiv siromaštva i socijalne isključenosti u Republici Hrvatskoj (MZO)
- Očitovanja za potrebe Refernet istraživanja o strukovnom obrazovanju i osposobljavanju (ASOO)
- Izvješća o financiranju projekata i programa organizacija civilnoga društva u 2015. godini (UZUVRH),
- Polugodišnjeg izvješće o načina ostvarenja po Strateškom planu 2016. -2018. (MZO)
- Mišljenja o prijedlogu Odluke Europskog parlamenta i Vijeća o zajedničkom okviru za osiguranje boljih usluga za vještine i kvalifikacije (Europass) i o stavljanju izvan snage Odluke br. 2241/2004/EZ (EK)

te cijeli nit drugih izvješća i očitovanja čije navođenje nije nužno potrebno.

Što se tiče obveza izvještavanja koje proizlaze iz pozitivnih propisa RH, Agencije je ispunila sve zadane obveze podnošenjem traženih izvješća u zadanim rokovima, poput sljedećih:

- Polugodišnja izvješća o nepravilnostima; razdoblje srpanj - prosinac 2015. g. i razdoblje siječanj – lipanj 2016. g. (Naputak o otkrivanju, postupanju i izvješćivanju o nepravilnostima u upravljanju sredstvima proračuna, proračunskih i izvanproračunskih korisnika, NN br. 70/12)
- Statističko izvješće o javnoj nabavi za 2015. godinu (Zakon o javnoj nabavi, NN br. 90/11, 83/13, 143/13 i 13/14)
- Registar ugovora i okvirnih sporazuma i praćenje izvršenja na nabavne kategorije u nadležnosti Državnog ureda za središnju javnu nabavu (Zakon o javnoj nabavi, NN br.90/11, 83/13, 143/13 i 13/14 odluka ustavnog suda RH i Odluka Vlade RH o davanju ovlasti Državnom uredu za središnju javnu nabavu za provedbu postupaka središnje javne nabave za javne naručitelje koji nisu obuhvaćeni člankom 12. stavkom 1. Uredbe o unutarnjem ustrojstvu Državnog ureda za središnju javnu nabavu od 23. travnja 2015.)
- Plan nabave u dijelu koji se odnosi na središnju javnu nabavu sukladno Odluci Vlade RH o davanju ovlasti Državnom uredu za središnju javnu nabavu za provedbu postupaka središnje javne nabave za javne naručitelje koji nisu obuhvaćeni člankom 12. stavkom 1. Uredbe o unutarnjem ustrojstvu Državnog ureda za središnju javnu nabavu od 23. travnja 2015.
- Upitnik za utvrđivanje početnog stanja za Akcijski plan za provedbu Strategije razvoja javne uprave 2015-2017, Ministarstvo uprave
- Izvješće o provedbi Zakona o pravu na pristup informacijama za 2015. godinu (Zakon o pravu na pristup informacijama, NN br. 25/13, 85/15)
- Godišnji izvještaj proračuna, proračunskih i izvanproračunskih korisnika za 2015 g. (Pravilnik o financijskom izvještavanju u proračunskom računovodstvu, NN 32/2011 i 3/15) na FINA, MZOS i Državna revizija
- Izvještaj proračuna, proračunskih i izvanproračunskih korisnika PR-RAS za razdoblje 01.01.2015.-31.03.2015, za razdoblje 01.01.2015.-30.06.2015, za razdoblje 01.01.2015.-30.09.2015. (Pravilnik o financijskom izvještavanju u proračunskom računovodstvu, NN 3/15), na FINA, MZO
- Izjava o fiskalnoj odgovornosti za 2015. g (Zakon o fiskalnoj odgovornosti (NN 139/10,19/14) na MZO
- Izvještaj o obvezama (Pravilnik o financijskom izvještavanju u proračunskom računovodstvu NN 32/2011 i 3/15) na MZO
- Zahtjev za dostavu financijskih podataka vezano za utvrđivanje limita u Smjernicama ekonomske i fiskalne politike za razdoblje 2016.-2018. (Zakon o proračunu NN 87/08,136/12,15/15)
- Obrazloženje izvršenja financijskog plana proračunskih korisnika za 2015.g (Zakon o proračunu NN 87/08,136/12,15/15)
- Godišnji izvještaj o zaposlenima i isplaćenju plaći za ožujak 2015., Obrazac RAD 1G na upit Državnog zavoda za statistiku
- Tromjesečni izvještaj o slobodnim radnim mjestima za 2015.godinu, Obrazac SRM (Zakon o službenoj statistici NN 103/03.,75/09.,59/12) i Godišnji provedbeni plan statističkih aktivnosti RH NN 21/15).

3. Proširenje djelatnosti i razvojne aktivnosti

Europski socijalni fond

U skladu s vizijom i misijom, Agencija je već iskazala svoj interes za provedbu projekata u okviru natječaja koji će biti dostupni kroz Europski socijalni fond (ESF).

Temeljem Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali za razdoblje 2014.-2020. Agencija je krajem 2016. godine započela s pripremom projektne dokumentacije projekta „Internacionalizacija visokog obrazovanja - dodatak potporama za međunarodnu mobilnost“ u okviru kojeg će se financirati stručne prakse studenata i stručno osposobljavanje nastavnika u STEM i IKT područjima. Objava otvorenog poziva za visoka učilišta najavljena je za 1. kvartal 2018. godine.

Jačanje uloge u regiji te jačanje projektnih kapaciteta Agencije

Agencija je i tijekom 2016. godine nastavila poduzimati pripreme korake i mjere kako interne tako i u suradnji s relevantnim dionicima i resornim ministarstvima kako bi razvijala i širila svoje djelovanje prije svega u dijelu jačanja uloge u regiji pružanjem potpore i prijenosom znanja i iskustava u provedbi EU programa zemljama koje tek pripremaju nacionalne strukture za provedbu programa EU.

U suradnji s ministarstvima nadležnim za mlade u Republici Hrvatskoj i Republici Srbiji organiziran je jednodnevni radni posjet Agenciji. Izaslanstvo su činili predstavnici ministarstva i četiri udruge za mlade iz Republike Srbije (3. ožujka 2016.)

Na prijedlog Europske komisije, hrvatski Europass centar je u okviru TAIEX instrumenta organizirao studijski posjet za izaslanstvo iz Crne Gore (30.-31. kolovoza 2016.).

Za kolege iz makedonske nacionalne agencije organiziran je job shadowing posjet za Erasmus + program (5.-7. srpnja 2016.).

Agencija će i dalje pratiti i uključivati se u aktivnosti prijenosa znanja prema dionicima u regiji.

Povećanje vidljivosti

Vidljivost Agencije za mobilnost i programe EU, odnosno programa, mreža i inicijativa u njezinoj nadležnosti, mjeri se brojem medijskih objava te brojem informativnih i promotivnih aktivnosti koje je provela i u kojima je sudjelovala Agencija.

Tijekom 2016. godine zabilježeno je 3198 medijskih objava koje se odnose na teme vezane za Agenciju, odnosno 736 objava više nego u 2015. godini, što je povećanje za 29%. Najviše je objava zabilježeno na portalima, 56% od ukupnog broja. Slijede tiskovine s udjelom od 39%. Pojedinačno gledajući, mediji koji su najviše objavljivali su: Školske novine s ukupno 118 objava, zatim Glas Slavonije s ukupno 111 objava, Novi list s ukupno 97 objava te Glas Istre s ukupno 85 objava. Portal koji je najviše objavljivao je www.skole.hr (61 objava), a kod elektroničkih medija HTV 4 (36 objava).

Autori koji su najviše objavljivali su, kao i godinu ranije, Vesna Latinović iz Glasa Slavonije (35

objava) te Ingrid Šestan Kučić iz Novog lista (34 objave). Žanrovski prevladavaju izvješća i vijesti. Teme, to jest program koji se u medijima najviše javljao je Erasmus +.

Podijelimo li medije prema doseg, dobivamo podatak da je u regionalnim izdanjima zabilježeno 27% objava, a u nacionalnim 17%. Ostatok je objava objavljen na portalima (56%). Primarnog je publiciteta 88% objava od ukupnog broja zabilježenih objava, a u sekundarnom 12%. AVE za sve medije ukupno iznosi: 28.066.720,18 kn, a PRV ukupno: 80.736.978,27 kn.

Agencija za mobilnost i programe Europske unije tijekom 2016. godine organizirala je i sudjelovala na ukupno 203 događaja, na kojima su djelatnici AMPEU-a i suradničke organizacije (multiplikatori) informirali gotovo 30 000 ljudi o mogućnostima koje im se pružaju putem programa, inicijativa i mreža u nadležnosti AMPEU-a. Uz navedeno, djelatnici AMPEU-a također su sudjelovali na 50 događaja u organizaciji drugih organizacija održavajući prezentacije i radionice. Putem navedenih događanja, djelatnici AMPEU-a informirali su javnost (opću i specifičnu) o mogućnostima koje im se pružaju putem programa i inicijativa Europske unije za čiju je provedbu zadužena Agencija. Od 59 događaja u organizaciji Agencije, izdvajamo njih 46 za program Erasmus+ (informativni dani, početni sastanci za korisnike, radionice, seminari) te 11 za program Obzor 2020.

U organizaciji vanjskih suradnika AMPEU-a Eurodesk multiplikatora u 30 gradova Republike Hrvatske organizirana su 72 predstavljanja AMPEU-a odnosno programa i inicijativa koje provodi, a osobito mogućnosti koje se pružaju mladima. Također je organizirano 14 treninga za volontere, domaće i inozemne, u okviru Europske volonterske službe.

Dodatno, program Erasmus+ predstavljen je na 28 događanja u organizaciji raznih ustanova iz područja obrazovanja i osposobljavanja te mladih (Institut za razvoj obrazovanja, Agencija za odgoj i obrazovanje, razni fakulteti, udruge u devet gradova Republike Hrvatske). Mogućnosti u sklopu programa Obzor 2020. predstavljene su potencijalnim prijaviteljima na 15 događanja u organizaciji suradničkih ustanova na kojima su predstavnici Agencije gostovali u šest gradova Republike Hrvatske.

Uz postojeću mrežnu stranicu (www.mobilnost.hr), u 2016. su pokrenute još tri, www.eTwinning.hr, www.euraxess.hr i www.ecvet.hr, koje već bilježe značajan broj posjeta. Primjerice, u prva tri tjedna postojanja Euraxess portala zabilježeno je gotovo 3.000 pregleda stranice.

S obzirom na broj medijskih objava te brojne informativne i promotivne aktivnosti, kao i na broj pregleda mrežne stranice (od siječnja do prosinca ukupno je zabilježeno više od 700.000 pregleda stranice www.mobilnost.hr) odnosno na interes za sudjelovanje u programima mjerljiv kroz brojne upite, posjećenost aktivnosti koje Agencija organizira i kroz broj zaprimljenih prijava, zaključujemo da je vidljivost tako postigla odličnu razinu unutar obrazovnog i sektora znanosti, kao i među udrugama mladih.

Na povećanje vidljivosti utjecale su i objave na društvenim mrežama. Na glavnoj službenoj stranici AMPEU-a na Facebooku (<https://www.facebook.com/Agencija-za-mobilnost-i-programe-Europske-unije>) do 31. prosinca 2016. ukupno je 6152 korisnika navedene društvene mreže kliknulo gumb „Sviđa mi se“ te na taj način počelo pratiti obavijesti stranice, što je povećanje od 1055 u odnosu na 1. siječnja 2016. godine, do kada su zabilježena ukupno 5097 takva korisnika. Zabilježen je i porast broja pratitelja drugih stranica; stranica eTwinning Hrvatska ima 913 lajkova više, Euraxess Croatia - Research in heart of Europe ima 130 lajkova više, a na Eurodesk

Hrvatska zabilježeno je povećanje od 628 lajkova. U ožujku 2016. godine pokrenuta je i nova stranica Europska volonterska služba, koja je do 31. prosinca 2016. prikupila 325 pratitelja.

Posebno je značajno, radi približavanja programa, mreža i inicijativa građanima RH, prilikom predstavljanja aktivnosti Agencije promoviranje financiranih projekata kao primjera dobre prakse, radi diseminacije i daljnega potencijalnoga korištenja projektnih rezultata. Primijećeno je da na predstavljanje konkretnih primjera posebno dobro reaguju predstavnici medija, ali i sami polaznici informativnih i promotivnih aktivnosti Agencije te se s navedenom praksom planira nastaviti još intenzivnije s obzirom na to da se očekuje povećanje broja primjera dobre prakse tijekom godina.

4. Integrirani sustav kontrole

Integrirani sustav kontrole uključuje 4 razine kontrole:

- unutarnji sustav kontrole,
- kontrola godišnjeg izvješća i godišnje Izjave o upravljanju od strane ovlaštene vanjske revizorske kuće,
- sekundarne kontrole Ministarstva znanosti i obrazovanja te Ministarstva za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku,
- kontrole Europske komisije i drugih tijela Europske unije.

Sustav unutarnjih financijskih kontrola Agencije ostvaruje se kroz provedbu unutarnjih revizija procesa Agencije te primarnih kontrola korisnika u svrhu provjere provedbe projekata programa Erasmus+ i njegova dva prethodnika, Programa za cjeloživotno učenje i programa Mladi na djelu. Sve ovlasti djelatnika jasno su utvrđene Odlukom o prijenosu ovlasti za preuzimanje obveza, verifikaciju obveza, izdavanje naloga za plaćanje, na teret proračunskih sredstava, utvrđivanja prava naplate te izdavanje naloga za plaćanje u korist proračunskih sredstava te Odlukom o prijenosu ovlasti i odgovornosti za upravljanje poslovima i pripadajućim proračunskim sredstvima osiguranim u Financijskom planu Agencije za mobilnost i programe EU. Uz to, Agencija ima važeće procedure za opće poslovanje kao i procedure za provedbu programa Erasmus+ kojima su obuhvaćeni svi aspekti poslovanja čime se treba osigurati jednako i ispravno postupanje svih djelatnika.

Agencija je pripremila godišnju Izjavu o upravljanju za sudjelovanje u programu Erasmus+ za 2016. g., a provjeru Izjave provest će ovlaštena vanjska revizorska kuća koju odaberu nadležna ministarstva. Provjera se odnosi na vjerodostojnost financijskih izvješća Agencije, učinkovitost sustava provedbe primarnih kontrola korisnika financijskih potpora od strane Agencije te učinkovitost unutarnjeg sustava Agencije za provedbu programa Erasmus+.

Ministarstvo znanosti i obrazovanja te Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku odgovorni su za sekundarne kontrole rada Agencije koje uključuju kontrolu sustava provedbe programa Erasmus+, kontrolu kvalitete izvješća vanjske revizorske kuće, kontrolu godišnjeg izvješća Agencije te napretka u realizaciji aktivnosti iz godišnjeg Radnog programa. Nadležna ministarstva dužna su svake godine do 31. listopada predati Europskoj komisiji izvješće o svojim nadzornim aktivnostima kojim se jamči da Agencija upravlja programom Erasmus+ sukladno važećim pravilima Unije.

Europska komisija nadzire i procjenjuje nacionalni integrirani sustav kontrole kroz ocjenu godišnjih Izjava o upravljanju te godišnjeg izvješća Ministarstva znanosti i obrazovanja te Ministarstva za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku. Europska komisija zadržava pravo provjere i revizije Agencije i njenih korisnika u svakome trenutku. Nadalje, Europski revizorski sud i Europski

antikorupcijski ured imaju pravo izvršiti provjere i kontrole korisnika Agencije, Agencije i njenih nadzornih tijela.

Od 1. siječnja 2015. za provedbu unutarnje revizije zadužena je nadležna služba Ministarstva znanosti i obrazovanja i sporta obzirom da se Agencija odlučila za centralizirani sustav unutarnjih revizija jer opseg i učestalost unutarnjih revizija Agencije ne opravdavaju postojanje samostalne organizacijske jedinice za unutarnju reviziju. U 2016. godini nije provedena interna revizija programa Erasmus+ niti Agencije.

5. Organizacijske aktivnosti

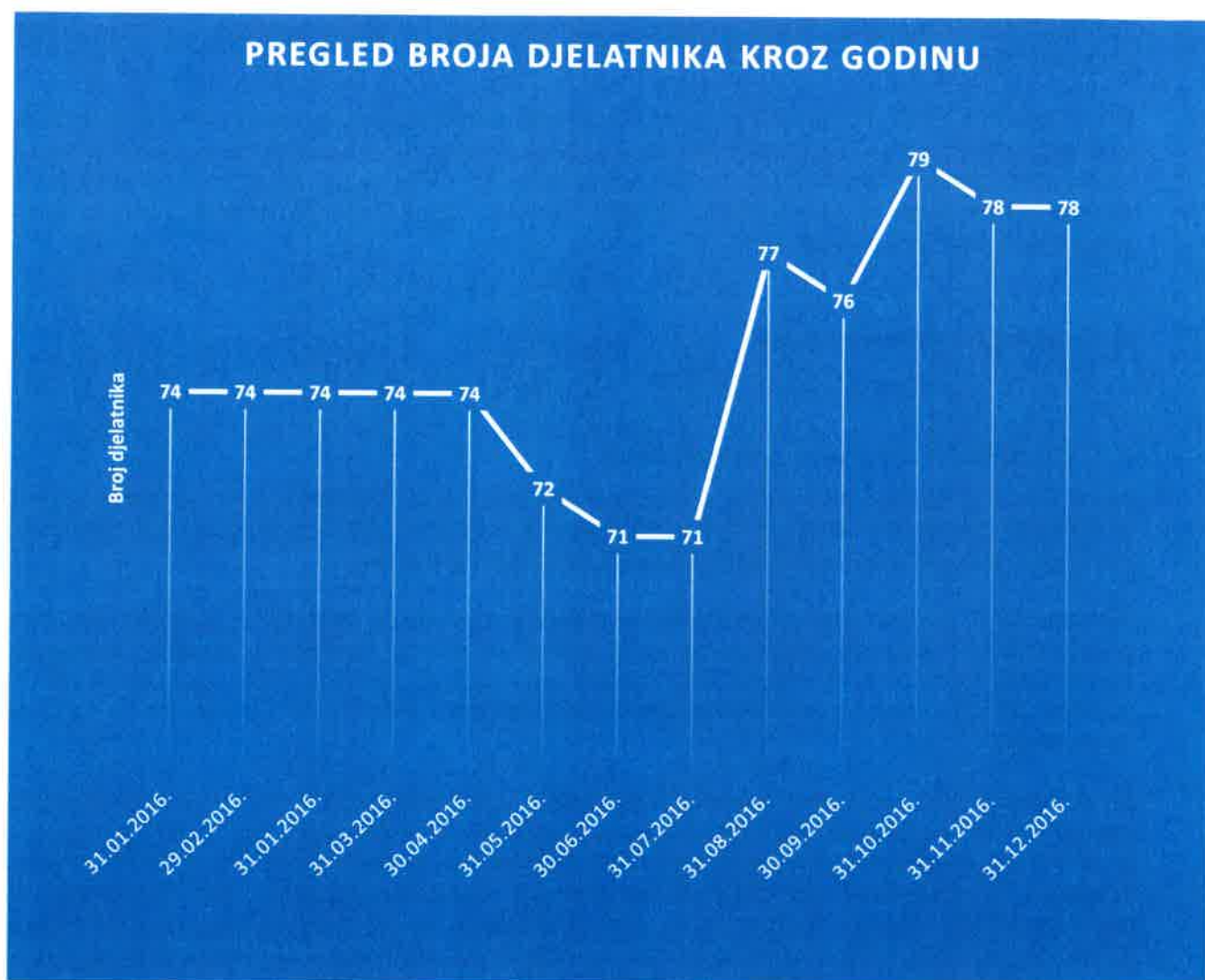
5.1. Upravljanje ljudskim potencijalima

Agencija je osigurala financijska sredstva i dostatan broj djelatnika kako bi se osiguralo izvršavanje zadaća preuzetih programima Erasmus + i Obzor 2020. poštujući pritom preporuke Komisije o potrebi osiguranja dovoljnog broja educiranih djelatnika.

Tijekom 2016. godine Agencija je sustavno provodila procedure upravljanja ljudskim resursima pridržavajući se procesa uvođenja novih djelatnika u rad kroz sustav kontinuiranog praćenja i mentoriranja djelatnika, te vrednovanja njihova rada tijekom probnog roka. Agencija je ujedno provela i procjenu radnog opterećenja djelatnika te iskazala potreban broj djelatnika po odjelima i procesima.

Za obavljanje svih prethodno navedenih djelatnosti u Agenciji je predviđeno ukupno 98 radnih mjesta koja se popunjavaju sukladno poslovnim potrebama i raspoloživim financijskim sredstvima uz prethodnu suglasnost Ministarstva znanosti i obrazovanja. Agencija je tijekom 2016. imala u prosjeku 75 djelatnika, od čega je ukupno 10 djelatnica koristilo neko od prava na roditeljski/roditeljski dopust. Tijekom 2016. godine, Agenciju je napustilo 13 djelatnika od čega 6 trajno (sporazumni raskid radnog odnosa), a 6 djelatnica koristi/lo je neplaćeni dopust, dok je jedan ugovor o radu istekao protekom vremena.

Za potrebe zamjene gore navedenih djelatnika Agencija je provela 3 natječaja za zapošljavanje za ukupno 21 radno mjesto.



Agencija oduvijek kao svoj prioritet prepoznaje i ulaganje u ljudske potencijale, jer samo sustavnim i kontinuiranim ulaganjem u svoje djelatnike razina kvalitete pružene usluge može se konstantno povećavati, rezultirajući tako pozitivnom povratnom informacijom korisničke strukture, ali i zadovoljstvom samih djelatnika Agencije i nadležnih ministarstava.

Slijedom gore navedenog, Agencija je početkom 2016. provela godišnju evaluaciju rada djelatnika, analizirala ocjene rukovoditelja od strane podređenih te utvrdila potrebna osposobljavanja i usavršavanja za svakog pojedinog djelatnika kroz Godišnji plan stručnih osposobljavanja i usavršavanja djelatnika za 2016. godinu koji je u većoj mjeri i izvršen.

Djelatnici Agencije su pohađali brojna stručna osposobljavanja i usavršavanja, kako u zemlji tako i u inozemstvu, te su prisustvovali brojnim sastancima i treninzima organiziranim od strane EK i drugih nacionalnih agencija tijekom cijele godine s ciljem osnaživanja znanja u pogledu programskih pravila i procedura, nadzora i potpore u provedbi programa, IT alatima, razmjeni praksi, stručnih znanja i vještina neophodnih za podizanje stručnih znanja i kompetencija.

Neki od pohađanih programa osposobljavanja i usavršavanja u 2016. godini:



| Programi osposobljavanja i usavršavanja | Broj djelatnika | Tema |
|--|-------------------|---|
| Job shadowing za Erasmus+ djelatnike: upravljanje i implementacija pojedinih dijelova projektnog ciklusa – razmjena dobre prakse | 5 | NA Island - KA2 NA Estonija KA2 |
| Sastanci/treninzi za djelatnike koji se bave sektorom mladih | 20-tak djelatnika | <p>NA Portugal - Juventude em Ação "Shaping Inclusion & Diversity"</p> <p>NA Finska - D-Fining Youth Exchanges - osposobljavanje u području Razmjena mladih</p> <p>NA Finska- CIMO D-Fining Youth Exchanges</p> <p>NA Austrija - pripremni sastanak NA KA3 konzorcija - natječaj Socijalna uključenost u području mladih</p> <p>NA Estonija - pripremni sastanak NA KA3 konzorcija - natječaj „Socijalna uključenost u području mladih“</p> <p>Eurodesk Brussels Link - trening za nove Eurodesk koordinate</p> <p>NA Švedska - CIOST trening (<i>Communication and Information Officers Staff Training</i>) - osposobljavanje u području informacija i komunikacija</p> <p>NA PT i Eurodesk Brussels Link - sastanak Eurodesk mreže</p> <p>NA Slovenija - <i>Quality and inspiration of EVS, look in the history and the future of EVS</i></p> <p>NA Grčka - KA2 staff training</p> <p>EK, Brisel - NA meeting – 3 sastanka</p> <p>NA Malta i NA Austrija - RAY meeting</p> <p>NA Njemačka (JFE) - "Project Lab. How to design your project in Erasmus+: Youth in Action"</p> <p>Bratislava - Business meeting youth Nas NA Portugal - Juventude em Ação Eurodesk sastanak</p> |



| | | |
|--|----------------------|---|
| | | <p>Bratislava - <i>Business meeting for youth sector</i></p> <p>Malta i SALTO EuroMED <i>Tool Fair XI, Malta</i></p> <p>NA Njemačka (JFE) - godišnji sastanak TCA djelatnika</p> <p>SALTO Inclusion i NA Italija - <i>Inclusion Colleague Support Group</i></p> |
| <p>Sastanci/treninzi za djelatnike iz područja obrazovanja</p> | <p>25 djelatnika</p> | <p>NA Irska - Neformalni sastanak sektora obrazovanja odraslih</p> <p>BIBB Njemačka - TCA „Education, Participation, Integration – Erasmus+ for Refugees“</p> <p>NA Rumunjska - TCA E&T meeting</p> <p>EK, Brisel NA meeting – svi sektori</p> <p>NA Portugal - Cross-sectoral KA2 National Agency Staff Exchange Event</p> <p>NA Litva - sastanak partnera tematske mreže NetWBL i Druga europska monitoring konferencija NetWBL</p> <p>BIBB Njemačka -WBL sastanak partnera+3 monitoring konferencija</p> <p>Njemačka - neformalni sastanak SE Nas, konferencija Migration – Integration: Schools Manage Diversity</p> <p>Nacionalni Europass centar Mađarska- godišnji sastanak Europassovih koordinatora iz srednjoeuropskih NEC-ova</p> <p>eTwinning Central Support Service, Brisel sastanak Nacionalnih službi za podršku</p> <p>eTwinning Central Support Service, Brisel sastanak Nacionalnih službi za podršku, pilot projekt osposobljavanja studenata</p> <p>eTwinning Central Support Service, Varšava, sastanak Nacionalnih službi za podršku</p> <p>NSS Grčka, Rodos trening za eTw ambasadore</p> |

| | | |
|---|----------------------|--|
| | | <p>NA Nizozemska - Quality Culture in VET</p> <p>EK, Bruxelles VET training - monitoring of VET Charter holders</p> <p>eTwinning Central Support Service, Brisel sastanak Nacionalnih službi za podršku</p> <p>CPEPIUS, Ljubljana neformalni sastanak slovenskih i hrvatskih ambasadora</p> <p>EK, Brisel NEO/ICP Coordination Meeting International Association for Educational and Vocational Guidance (IAEVG), Madrid Promoting Equity through Guidance and Counselling. Reflection, Action, Impact</p> <p>EK, Brisel - Euroguidance, Europass, EQF meeting</p> <p>NA UK - Learning Networks seminar i Godišnja konferencija Erasmus+</p> <p>EK Sastanak radne skupine za praćenje, izvještavanje i evaluaciju Erasmus+ (EK - NA radna skupina)</p> <p>EK - KA107 trening</p> |
| <p>Sastanci/treninzi za djelatnike iz područja znanosti</p> | <p>12 djelatnika</p> | <p>Net4Mobility projekt (Euresearch) - Training of the National Contact Points for Marie Sklodowska-Curie Actions (MSCA NCP) - Legal and Financial issues</p> <p>Net4Mobility projekt (Euresearch) Training of the National Contact Points for Marie Sklodowska-Curie Actions (MSCA NCP) - Project Management</p> <p>Net4Mobility projekt - twinning radionica - dvodnevna twinning radionica za manje iskusne MSCA NCP-jeve</p> <p>EURAXESS TOP III projekt Trening za administratore EURAXESS portala</p> <p>EK i Obzor 2020. Net4Society projekt, "SSH in H2020: Societal Challenge 6 and integration in other Challenges"</p> <p>Obzor 2020. Net4Society projekt, "Project Management Board (PMB) Meeting"</p> |

| | | |
|--|--|---|
| | | <p>EK - <i>Bioeconomy Stakeholder Workshop (Utrecht)</i></p> <p>Obzor 2020. BioHorizon projekt <i>staff exchange activity Bonn (Pt Juelich)</i></p> <p>Obzor 2020. NCPsCaRE projekt <i>"How to support SMEs in SC5"</i></p> <p>Obzor 2020. BioHorizon projekt <i>"Innovation aspects in Horizon 2020"</i></p> <p>Obzor2020. Idealist2018 projekt <i>"Technical seminar in ICT topics"</i></p> <p>Obzor2020. SEREN3 projekt <i>"Synergies between Horizon2020 and other funding opportunities"</i></p> <p>Obzor2020. Idealist2018 projekt <i>"Innovation management"</i></p> <p>NMP Team 3 projekt <i>"Specific issues"</i></p> <p>Obzor 2020. C-Energy 2020 projekt <i>"Training for the researchers and entrepreneurs in the field of Energy and EURATOM"</i></p> <p>Obzor 2020. WIDE NET projekt <i>"Workshop on Legal and financial aspects H2020"</i></p> <p>EK DG Growth <i>Workshop with the space industry on access to finance</i></p> <p>Obzor 2020. ETNA 2020 projekt <i>Horizon 2020 Legal and Finance Training</i></p> <p>Projekt HNN2.0 <i>"SC1 NCPs & EEN SG Healthcare joint workshop: "Meet – Exchange – Build"</i></p> <p>Obzor 2020. NCP Academy projekt <i>Horizon 2020 Legal and Finance Training</i></p> <p>NCP Academy projekt <i>Horizon 2020 Legal and Finance Training</i></p> <p>Obzor 2020. C-Energy 2020 projekt <i>Twinning visit in Prague</i></p> <p>Projekt HNN2.0 <i>"IMI workshop for Health National Contact Points"</i></p> |
|--|--|---|



| | |
|--|---|
| | <p>Obzor 2020. <i>C-Energy 2020 projekt C-Energy2020 Masterclass for National Contact Points in Horizon 2020 Secure, Clean, and Efficient Energy</i></p> <p>Net4Mobility projekt Trening IPR u MSCA i best practice seminar How to organize an MSCA project management training session</p> <p>NCP Academy Pravna i financijska pitanja u MSCA</p> <p>Projekt HNN2.0 "How to implement ICT aspects in R&I Health projects under H2020"</p> <p>Projekt NMP Team 3 Razmjena osoblja u Dublinu</p> <p>WIDE NET projekt Mentoring visit, Cipar</p> <p>NCP Academy projekt Meet & Exchange radionica na temu Open access</p> <p>NCP Academy projekt Framework for synergies between ESIF and Horizon 2020</p> <p>NCP Academy projekt "Meet & Exchange radionica: NCP-Systems – Impact of NCP-networks"</p> <p>PIPERS projekt Train the Trainer</p> <p>NCP Academy projekt NCP Academy Meet & Exchange radionica pod nazivom "Performance monitoring of Horizon 2020"</p> <p>NCP Academy projekt Meet & Exchange radionica na temu Open access</p> <p>NCP Academy projekt Framework for synergies between ESIF and Horizon 2020</p> <p>NCP Academy projekt Train the Trainer - trening za članove konzorcija</p> <p>NCP Academy projekt Radionica "Quality standards and good practices" vezano uz evaluaciju učinkovitosti NCP sustava</p> <p>PIPERS projekt Train the Trainer</p> |
|--|---|

| | | |
|---|---------------------------|--|
| <p>Ostala osposobljavanja i usavršavanja temeljem identificiranih potreba i dobrenog Godišnjeg plana osposobljavanja I usavršavanja</p> | <p>svi djelatnici</p> | <p>Set edukacija za rukovoditelje: Komunikacijske vještine i upravljanje konfliktom MBTI Poslovno upravljanje Učinkovito vođenje sastanaka i umrežavanje Upravljanje procesima</p> <p>Edukacije iz područja računovodstva i financija: Financijsko upravljanje i kontrola provedbe EU projekata Aktualnosti za proračunske i izvanproračunske korisnike Automobili i službena putovanja Financijsko i računovodstveno upravljanje projektima Kontroling Kontroling u javnom sektoru Učinkovito upravljanje u javnom sektoru Ovrhe na plaći i novčanoj tražbini Plaća za proračunske korisnike Praktična primjena Zakona o sprečavanju i pranju novca i financiranja terorizma Priprema projekata iz E+ Sustav unutarnjih kontrola na državnoj razini Škola poreza u sustavu proračuna i neprofitnom sektoru - radionica Porez na dodanu vrijednost Škola računovodstva proračuna i proračunskih korisnika Planiranje proračuna 2017-2019 Napredni Excel</p> <p>Edukacije iz područja općih i pravnih pitanja: Granice zaštite privatnosti radnika Konferencija o plaćama u javnom sektoru Prestanak radnog odnosa i rješavanje sporova Reforma javne nabave ESPD (europska jedinstvena dokumentacija o nabavi) Planiranje i izrada plana nabave 2017 Osposobljavanje za poslove stručnjaka na radu Klasifikacijski planovi Osposobljavanje za poslove pismohrane + ispit Tečaj prve pomoći iz odredbi zaštite na radu Izslani radnici i stranci na radu u RH - odjel mobilnosti istraživača</p> <p>Ostalo: Specijalistički program HR akademija Vještine <i>Coachinga</i> CUC 2016 Upravljanje projektnim ciklusom - priprema EU projekata za prijavu na natječaje</p> |
|---|---------------------------|--|

| | | |
|--|--|--|
| | | <p>Osposobljavanje radnika za rad na siguran način</p> <p>In house edukacije: Financijsko izvještavanje mrežnih NCP projekata European Techonogy Platforms Interne procedure za provedbu programa Erasmus+ Excel tečaj - osnovni Excel tečaj - napredni</p> |
|--|--|--|

U 2016. godini izmijenjeni su sljedeći opći akti Agencije:

- Statut o izmjenama i dopunama Statuta u siječnju 2016. kojim su:
 - ukinuta dva odjela: Samostalni odjel za unutarnju reviziju i Odjel za projekte u znanosti i obrazovanju te je istim konstatirano da će poslove unutarnje revizije obavljati ministarstvo nadležno za obrazovanje
 - izmijenjeni nazivi dvaju odjela i usklađeni s nazivljem E+ programa
 - izmijenjeni nazivi pomoćnika ravnatelja za područje E+
- Pravilnik o unutarnjem ustrojstvu i sistematizaciji radnih mjesta – izmjene i dopune u siječnju 2016. sukladno gore navedenim izmjenama Statuta uz preraspodjelu radnih mjesta uslijed ukidanja dva odjela.

Za potrebe osiguranja kontinuiteta poslovanja i stalnog unaprjeđenja, ujednačenog pristupa i postupanja, Agencija je tijekom 2016. godine redovno ažurirala interne opće, pravne i programske procedure.

Radi usklađivanja s Uredbom za Erasmus+ i Obzor 2020., Agencija je još 2013. krenula u postupak izmjene Zakona o Agenciji radi usklađivanja s pozitivnim propisima RH te preuzimanja pravne stečevine EU. Iako je prijedlog Zakona uz odobravanje prošao prvo čitanje u Saboru sredinom 2015. godine, u 2016. g. postupak usvajanja nije završen zbog dinamike parlamentarnih izbora.

5.2. Maksimizacija korištenja IT sustava

U svojem poslovanju Agencija za mobilnost i programe EU i tijekom 2016. godine oslanjala se na informatičke sustave za različite potrebe: vođenje kadrovske evidencije o djelatnicima, računovodstveni sustav, sustav za vođenje projekata, te centralizirani sustavi Europske komisije za prihvaćanje i obradu projektnih prijava i odobrenih projektnih prijedloga.

Tijekom 2016. poseban naglasak stavljen je privođenje svrsi novog sustava za upravljanje dokumentacijom te je u manjoj mjeri unaprijeđen/nadograđen sustav za praćenje projekata iz područja Obzor 2020.

5.3. Prijenos informacija

Tijekom 2016 .g. prijenos informacija, kao i dosadašnjih godina, osigurao se redovitim tjednim sastancima unutar odjela, tjednim koordinacijskim sastancima ravnatelja, pomoćnika i načelnika/voditelja, te mjesečnim/dvomjesečnim kolegijima ravnatelja, pomoćnika, načelnika i voditelja (5). Održano je 19 Erasmus+ koordinacija te 4 koordinacijska sastanka svih mreža i inicijativa. Prijenos informacija također je osiguran slanjem zapisnika sa sastanaka ili izvješća sa službenih putovanja na mailing listu svih djelatnika Agencije. Redovito se provodi i obveza slanja kratkih bilježaka ili zapisnika sa pohađanih edukacija na mailing listu svih djelatnika Agencije a posebice djelatnika istog odjela radi internog prijenosa znanja i iskustava.

KLASA: 001-02/17-03/2

URBROJ: 359-01/1-17-1

Zagreb, 24. svibnja 2017.

Predsjednik Upravnog vijeća



Ivan Milanović-Litre